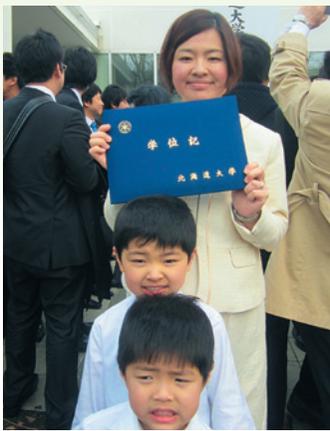


# FRONTIER



No.59  
2021/8/20



## Contents

- ・令和3年度 東京同窓会 総会 ・丸の内カレッジ
- ・北大の未来を決める大学発スタートアップ ・職場奮戦記 〈寄稿〉
- ・グローバル同窓生 〈寄稿〉 ・女性同窓会オンラインお茶会
- ・新刊「北大キャンパスガイド」 ・仲間のお店応援！



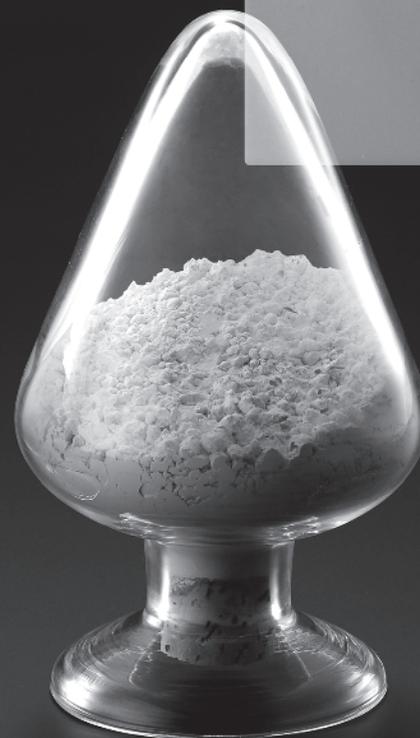
表紙の写真 (左から) 上段:久保山可奈さん、瀬戸山洋介さん、藤野愛子さん、辻英之さん 中段:藤井真治さん、横田浩さん・高橋寛さん、尾嶋好美さん  
下段:小島直毅さん、高木宏昭さん、細井真澄さん(絵画)

|   |    |
|---|----|
| 令和3年度 東京同窓会 総会 総務委員会  | 4  |
| 会長・副会長・理事・監事／年間スケジュール／委員会役員／評議員   | 6  |
| 総長スピーチ「大学の現状と創基150年に向けて」 寶金清博   | 10 |
| 横田会長インタビュー 「会長1年目を振り返って」 広報委員会  | 12 |
| 北大の未来を決める大学発スタートアップ 廣重勝彦  | 14 |
| 北大フロンティア基金  | 16 |
| 参加者の交流をテーマとした講演会「丸の内カレッジ」のチャレンジ 山田尚大  | 18 |
| 食品産業エルム会へのお誘い 中田邦彦  | 20 |
| 風景との対話 「見果てぬ夢を追い求めて」 細井真澄   | 21 |
| 職場奮戦記 「教員志望からチーズ職人へ<br>北大で気づいた my ambitious」 高木宏昭   | 22 |
| 「3児のママと新薬開発 子育ても仕事もワクワク行進中!」 藤野愛子   | 24 |
| 「労働課題を技術で解き明かす!<br>信頼関係と働きがいにあふれた社会を目指して」 小島直毅  | 26 |
| 「法律書を学び直して奮戦中!<br>頼られるビジネスウーマンを目指して」 久保山可奈  | 28 |
| 「『関係性の学力』の教育実践<br>北大で培った、子どもたちに伝えたいこと」 辻英之  | 30 |
| 廣井勇銅像建立ならびに除幕式挙行 平田更一   | 33 |
| グローバル同窓生 「それでもミャンマーが好き<br>不安定な状況下での現地レポート」 瀬戸山洋介  | 34 |
| 「ジャカルタ出稼ぎ シニアライフ<br>仕事も遊びもバリバリ現役進行形!」 藤井真治  | 36 |
| 女性同窓生オンラインお茶会 尾嶋好美  | 40 |
| 新刊本ご紹介コーナー 『北大キャンパスガイド』 栃内新   | 42 |
| 仲間のお店応援! 広報委員会  | 44 |
| 海鮮食堂「余市」／焼きたてパン工房「もりーな」／薬膳スープカレー「シャナイア」<br>ベルギービール専門店「コム・ラ・グーズ」／十勝ハーブ牛ホルモン「モンモン」／スパイスカレー「curry草枕」 |    |
| 名刺広告  | 48 |
| 新入会員・訃報   | 51 |
| 北海道大学の近況(2020年冬～2021年春) 北海道大学総務企画部広報課   | 52 |
| 〈お知らせ〉多摩霊園墓参の誘い 他／4コマ「くらあくとの北大あるある」 高野葵   | 58 |
| 北海道の花 「ハリギリ(センノキ)」 鮫島惇一郎  | 60 |

企業広告 株式会社トクヤマ／株式会社北海道日建設計  
中外製薬株式会社／株式会社ぶらう／日本軽金属株式会社 ※順不同

2021/08/20 No.59

# 世界 を変える。



## トクヤマの放熱材料

高度化した電子部品の熱を逃す。  
性能を守る。  
トクヤマの放熱材料は、  
世界を変えています。

[www.tokuyama.co.jp](http://www.tokuyama.co.jp)

もっと未来の人のために TOKUYAMA 



主な発表者

- ⑤議長：横田浩会長
- ⑥司会：松浦永治総務委員長
- ①菅苳誠 総務委員長
- ②菅野聡 財務委員長
- ③鷺田千臣 監事
- ④山田尚大 組織・交流委員長

# 令和3年度 東京同窓会 総会

■日時：2021年6月5日(土)14:00~15:30  
■場所：オンライン会議(Zoom)にて開催

2021年度の総会は初のオンライン開催となりました。委任状提出219名、当日参加70名により、総会成立要件となる会員5分の1(180名)以上の参加を満たしており、総会は成立しております。

総会議事に先立ち、昨年10月に北大総長に就任された實金清博(S54・医)さんより大学の現状等のお話をしていただきました。その後の総会議事では横田会長ならびに梶谷副会長と志津副会長が議長団を務めました。

第1号議案

- 2020年に関する「事業報告」は菅苳総務委員長、「収支報告」は菅野財務委員長、「監査報告」は鷺田監事よりそれぞれ説明があり、質疑応答の後、ZOOMの投票機能を使って承認されました。
- ① 会員拡大並びに組織強化活動
    - ① 実績2445名(正会員899名、メルマガ会員1546名)前年度末より131名増。
    - ② 『総会』を令和2年6月13日に開催、新型コロナウイルス感染症の影響により少人数で実施。
    - ③ 『北大東京シンパ2020』は新型コロナウイルス感染症の影響で中止。
    - ④ 『大忘年会』は新型コロナウイルス感染症の影響で中止。
    - ⑤ 交流勉強会『北大丸の内カレッジ』を令和3年3月7日に開催(申込み108名)。
    - ⑥ 『新年交礼会』は、新型コロナウイルス感染症の影響により中止。
    - ⑦ 『産業別エルム会』との交流促進(情報産業エルム会、食品産業エルム会)。
    - ⑧ 各学部東京同窓会と連携(事務局長会議を開催、札幌農学同窓会名簿の電子化に協力)。
    - ⑨ 『クラーク遺徳顕彰』(10月18日に多磨霊園募参、12名参加)。
    - ⑩ エルム談話室、囲碁クラブともに新型コロナウイルス感染症の影響により北大

- 東京オフィス会議室での開催中止。
- ② 財政基盤の強化
    - ① 目標：「繰越金(単年度)残高500万円の維持・確保」に対し、370万円を見込む。
    - ② 目標：中長期会計繰越金300万円維持・確保に対し、540万円を見込む。
    - ③ 『FRONTIER』広告収入の増強に向け、個人寄付等からの収入増を図った。
    - ④ 『メールマガジン』の発行をした(ネット会員の拡充)。メルマガ会員5名増(前年比)。
    - ⑤ 北大生涯メールサービス(大学が卒業生に生涯利用できるメールアドレスを付与)を活用した。
    - ⑥ SNS(Facebook等)のソーシャルネットワークシステム)の組織的な活用。
    - ⑦ 産学連携
      - ① 産学連携に向け大学・企業の橋渡しを実施。
      - ② 大学発スタートアップを支援。
      - ③ 北大基金の効率的な運用(北大財

第2号議案

- 2021年度に関する「事業計画」は菅苳総務委員長、「収支計画」は菅野財務委員長よりそれぞれ説明があり、質疑応答の後、ZOOMの投票機能を使って承認されました。なお新型コロナウイルスの感染状況を鑑み、(1)②の「第8回北大東京シンパ」の2021年10月3日開催は中止となり、(2)の「クラーク」配布は取り止めとなること説明されました。
- ① 会員拡大並びに組織強化活動
    - ① 組織・交流委員会は同窓会組織を強化するための入会促進活動会
  - ② 校友会エルムの支援
    - ① 東京同窓会のノウハウを共有して支援すべく、各委員会で活動をした。
    - ② 校友会エルム主催の就職相談会(7月以降毎月1回)を支援。
  - ③ 校友会エルムの支援
    - ① 東京同窓会のノウハウを共有して支援すべく、各委員会で活動をした。
    - ② 『新渡戸カレッジ』へのフェロー候補を紹介支援する。
    - ③ 本学主催の進学相談会並びに校友エルム主催の就職相談会を支援する。
  - ④ 委員会等の組織強化
    - ① 各委員会の役割・機能の再整理、体制強化を図る。
    - ② 委員長会議を適宜開催し、各委員会の機能強化と体制充実を推進。
  - ⑤ 総会・役員会等の開催
    - ① 詳細は「北大東京同窓会2021年度(令和3年度)スケジュール」参照。
    - ② 恒常的にオンラインでの開催が可能なるように、WEB会議システムの拡充を進める。
  - ⑥ 委員会の組織強化
    - ① 各委員会の役割・機能の再整理、体制強化を図る。
    - ② 委員長会議を適宜開催し、各委員会の機能強化と体制充実を推進。
  - ⑦ 校友会エルムの支援
    - ① 東京同窓会のノウハウを共有して支援すべく、各委員会で活動をする。
    - ② 『新渡戸カレッジ』へのフェロー候補を紹介支援する。
    - ③ 本学主催の進学相談会並びに校友エルム主催の就職相談会を支援する。

- 員交流、キャリア向上等に寄与する企画を提供することを活動目的とする。会員の新規入会や継続のために、会員である価値を明確にし、同窓会の存在魅力を高め、付加価値の高い活動を展開することを旨とする。
- ② 組織交流の場として下記活動を計画する。
    - ・第8回北大東京シンパの開催/5月17日に開催を予定していたが、新型コロナウイルスの影響で10月3日の開催に延期。ギネス世界記録挑戦の企画を実施し、かつてない圧倒的熱狂と一体感を体感できるようなイベントとしたい。2022年は5月15日の開催を予定。
    - ・交流勉強会の開催/学びながら同窓生同士が交流できる場の提供のため、年2回開催を予定。
    - ・OG会/年1回の開催を予定。
    - ③ 新年交礼会を1月に開催する。
    - ④ 産業別エルム会との交流促進(情報産業、食品産業)を図る。
    - ⑤ 校友会エルムや各学部東京同窓会との連携強化(学部同窓会事務局長会議の開催を進める)。
    - ⑥ クラーク遺徳顕彰(多磨霊園墓参の開催など)を実施する(10月10日を予定)。
    - ⑦ エルム談話室などの勉強会や囲碁クラブなど趣味の集まりの充実を図る。

- ③ 広報・会員コミュニケーションの拡充
  - ① 広報誌『FRONTIER』を8月、2月に発行する。
  - ② 『北大東京シンパ2021』チラシを会員に配布(フロンティア59号同梱)。
  - ③ 『北大東京シンパ2022』のポスターを学内掲示、会員にチラシ配布。また、卒業生に会員募集チラシを配布することで会員拡大を図る。
  - ④ ホームページの内容の充実を図る(大学ホームページとの情報リンク等)。
  - ⑤ 『メールマガジン』の発行をする(ネット会員の拡充)。
  - ⑥ 北大生涯メールサービス(大学が卒業生に生涯利用できるメールアドレスを付与)を活用する。
  - ⑦ SNS(Facebook等)のソーシャルネットワークシステム)の組織的な活用をする。
- ④ 募金・産学連携
  - ① 産学連携のサポート。
  - ② 大学発スタートアップの支援。
  - ③ 寄付講座の企画と実施。
  - ④ 同窓会や外部への寄付の呼びかけ。
  - ⑤ 北大ファンのコミュニティ作り。
  - ⑥ 北大資金の効率的な運用サポート。

第3号議案、活動報告

2021年度の「評議員、役員・理事・監事人事」について、菅苳総務委員長より説明があり、質疑応答の後、ZOOMの投票機能を使って承認されました。

議事終了後、募金・産学連携委員会の廣重委員長より、事前に会員に配布されたチラシ「北大スタートアップの活性化に向けて」の説明が行われました。

北海道大学東京同窓会 令和3年度 委員会役員

■は新任 丸数字は評議員の就任年数

| 委員会名           | 委員長                              | 副委員長             | 委員                |
|----------------|----------------------------------|------------------|-------------------|
| 総務委員会<br>(事務局) | ② 松浦 永治 (法H08)                   | ④ 菅 誠 (経S52)     | ⑫ 畠山 義彦 (水S55)    |
|                |                                  | ⑮ 大久保 英俊 (法S56)  | ③ 平野 友善 (文H05)    |
|                |                                  | ⑨ 大野 隆明 (水院H6)   | ⑫ 坂本 茂 (経H13)     |
|                |                                  |                  | ③ 渡辺 明日香 (法H18)   |
|                |                                  |                  | ③ 西舘 卓人 (経H23)    |
| 組織・交流委員会       | ⑦ 山田 尚大 (工院H23)                  | ⑩ 西野 順子 (農院H01)  | ⑥ 久野 和哉 (経H24)    |
|                |                                  | ⑩ 小中出 拓也 (工院H23) | ⑤ 内山 壮 (文H28)     |
|                |                                  | ⑤ 辻本 陽平 (情報院H25) | ② 山本 淳博 (環境院H30)  |
|                |                                  | ⑤ 上満 研吾 (経院H27)  | ○ 後藤 さなえ (農S63)   |
|                |                                  |                  | ■○ 関 良子 (法H23)    |
|                |                                  |                  | ○ 川原 史織 (農院H25)   |
|                |                                  |                  | ○ 田村 康将 (情報院H27)  |
|                |                                  |                  | ○ 橋本 和太 (水院H28)   |
| 財務委員会          | ⑫ 萱野 聡 (法S62)<br>③ 平野 友善 (文H05)  |                  | ⑤ 上満 研吾 (経院H27)   |
|                |                                  |                  | ○ 波田 大専 (経H24)    |
| 広報委員会          | ⑥ 島田 久 (工金属S61)<br>⑫ 高橋 寛 (農S62) |                  | ⑬ 八谷 俊雄 (法H02)    |
|                |                                  |                  | ② 浦崎 稔史 (工院H22)   |
|                |                                  |                  | ⑥ 青山 千穂 (農院H23)   |
|                |                                  |                  | ⑤ 高野 葵 (環境院H25)   |
|                |                                  |                  | ② 山本 淳博 (環境院H30)  |
|                |                                  |                  | ○ 陣谷 義直 (経S51)    |
|                |                                  |                  | ■○ 谷畑 敦史 (経H27)   |
| 情報処理委員会        | ⑧ 松谷 寛 (工電S52)                   | ③ 中村 秀治 (工建築S58) | ⑫ 浜名 純 (農S48)     |
|                |                                  | ④ 原田 武志 (工土木H19) | ④ 千葉 寛之 (情報院S63)  |
|                |                                  |                  | ④ 大久保 高樹 (工合成H04) |
|                |                                  |                  | ⑪ 溝口 尚重 (農H07)    |
|                |                                  |                  | ④ 長谷川 健 (理地惑H14)  |
| 募金・産学連携委員会     | ④ 廣重 勝彦 (法S57)                   | ③ 井上 修平 (工S50)   | ⑫ 高橋 寛 (農S62)     |
|                |                                  | ⑥ 菅野 彰一 (工建S53)  | ⑫ 萱野 聡 (法S62)     |
|                |                                  | ○ 杉江 和男 (工院S45)  | ⑮ 大西 裕子 (文修H03)   |
|                |                                  | ★ 石川 裕一 (法S54)   | ⑪ 溝口 尚重 (農H07)    |
|                |                                  |                  | ⑫ 梶 裕史 (法H10)     |
|                |                                  |                  | ⑫ 高橋 良佳 (医H16)    |
|                |                                  |                  | ⑫ 常松 尚史 (経H20)    |
| クラーク遺徳顕彰・墓参    | ② 浅田 清 (歯H01)                    | ⑯ 平田 更一 (理植S44)  | ③ 清水 全生 (工土木S45)  |
|                |                                  |                  | ○ 前田 直寛 (工土木S43)  |
|                |                                  |                  | ○ 清水 慧 (工衛生S43)   |
|                |                                  |                  | ○ 関口 光雄 (工土木S43)  |

北海道大学東京同窓会 令和3年度 会長・副会長・理事・監事

■は新任 ★は特命 会長・副会長の丸数字は夫々の就任年数 理事・監事の丸数字は評議員年数

|                 |                                   |                                 |                                  |
|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| 会長              | ② 横田 浩 (経S60)                     |                                 |                                  |
| 副会長             | ⑤ 梶谷 辰哉 (農林S50)<br>★ 石川 裕一 (法S54) | ② 井上 修平 (工S50)<br>③ 弘田 裕 (医S57) | ⑧ 樋口 達夫 (水S52)<br>② 志済 聡子 (法S61) |
| 理事              | ⑯ 平田 更一 (理植S44)                   | ⑭ 仲 裕 (工機47)                    | ⑫ 及川 正規 (工S47)                   |
|                 | ⑩ 松谷 有希雄 (医S50)                   | ⑤ 土屋 裕 (薬S50)                   | ⑧ 松谷 寛 (工電S52)                   |
|                 | ④ 菅 誠 (経S52)                      | ⑥ 菅野 彰一 (工建S53)                 | ⑫ 畠山 義彦 (水産S55)                  |
|                 | ⑧ 福西 真 (法S55)                     | ② 小口 正範 (法S53)                  | ⑮ 大久保 英俊 (法S56)                  |
|                 | ⑩ 畠山 昌則 (医S56)                    | ⑥ 福士 博司 (工合化S57)                | ④ 廣重 勝彦 (法S57)                   |
|                 | ② 横井 成尚 (農S57)                    | ③ 中村 秀治 (工建S58)                 | ② 近藤 伸一 (工院S58)                  |
|                 | ③ 杉崎 順平 (歯S60)                    | ⑥ 島田 久 (工S61)                   | ⑫ 萱野 聡 (法S62)                    |
|                 | ⑫ 高橋 寛 (農S62)                     | ⑩ 西野 順子 (農院H01)                 | ⑦ 橋本 大志 (理H01)                   |
|                 | ② 浅田 清 (歯H01)                     | ⑮ 足立 直子 (工電H02)                 | ⑤ 今田 久美子 (教H02)                  |
|                 | ⑮ 大西 裕子 (文修H03)                   | ③ 平野 友善 (文H05)                  | ■⑨ 大野 隆明 (水修H06)                 |
|                 | ① 溝口 尚重 (農H07)                    | ■⑥ 滝内 邦弘 (情科院H07)               | ② 松浦 永治 (法H08)                   |
| ③ 原田 武志 (工H19)  | ⑫ 杉山 美雪 (経H20)                    | ⑪ 常松 尚史 (経H20)                  |                                  |
| ⑦ 山田 尚大 (工院H23) | ⑤ 上満 研吾 (経修H27)                   |                                 |                                  |
| 特命理事            | ★ 野呂 忠一 (薬S39)                    | ★ 伊藤 洋 (農生S48)                  | ★ 石川 裕一 (法S54)                   |
| 監事              | ⑪ 鷺田 千臣 (農S58)                    | ⑨ 向井 拓 (法H5)                    | ⑥ 沖崎 遼 (法H21)                    |

北海道大学東京同窓会 令和3年度 スケジュール

|                            | 2021年(令和3年)                          |    |       |    |    |              |        |      |       | 2022年(令和4年) |        |              | 2022年(令和4年) |        |        |
|----------------------------|--------------------------------------|----|-------|----|----|--------------|--------|------|-------|-------------|--------|--------------|-------------|--------|--------|
|                            | 4月                                   | 5月 | 6月    | 7月 | 8月 | 9月           | 10月    | 11月  | 12月   | 1月          | 2月     | 3月           | 4月          | 5月     | 6月     |
| 1 総会                       |                                      |    | 5日(土) |    |    |              |        |      |       |             |        |              |             |        | 11日(土) |
| 2 評議員会                     |                                      |    |       |    |    | 16日(木)       |        |      |       |             |        | 17日(木)       |             |        |        |
| 3 理事会                      |                                      |    |       |    |    | 16日(木)       |        |      | 9日(木) |             | 17日(木) | 17日(木)       |             |        |        |
| 4 顧問会議/学部・学科同窓会<br>事務局局長会議 |                                      |    |       |    |    |              |        |      |       |             | 17日(木) |              |             |        |        |
| 5 新年交礼会                    |                                      |    |       |    |    |              |        |      |       | 21日(金)      |        |              |             |        |        |
| 組織強化活動                     |                                      |    |       |    |    |              |        |      |       |             |        |              |             |        |        |
|                            | ジンパ(昭和記念公園)                          |    |       |    |    |              | 3日(日)  |      |       |             |        |              |             | 15日(日) |        |
|                            | OG会(期日未定)<br>交流勉強会・丸の内カレッジ<br>(期日未定) |    |       |    |    |              |        |      |       |             |        |              |             |        |        |
| 7 クラーク遺徳顕彰・墓参              |                                      |    |       |    |    |              | 10日(日) | 霊園墓参 |       |             |        |              |             |        |        |
| 8 広報活動・会報誌発行               |                                      |    |       |    |    | フロンティア<br>発行 |        |      |       |             |        | フロンティア<br>発行 |             |        |        |
| 9 エルム談話室<br>(毎月第1金曜日予定)    |                                      |    |       |    |    |              |        |      |       |             |        |              |             |        |        |
| 10 ホームカミングデー               |                                      |    |       |    |    |              | 25日(土) |      |       |             |        |              |             |        |        |
| 11 校友会エルム総会                |                                      |    | 期日未定  |    |    |              |        |      |       |             |        |              |             |        |        |

(注※) スケジュールは新型コロナウイルス感染症の状況により、延期または中止となる可能性があります。



# 大学の現状と創基150年に向けて

昨年10月より第20代北海道大学総長に就任いたしました寶金清博です。本日は北海道大学の現状をご報告し、合わせて、5年後の150周年に向けたご協力やお願いについてお話しさせていただきます。どうぞよろしくお願いたします。

## ■比類なき大学

5年後の創基150年に向けて「世界の課題解決に貢献する大学」という目標を掲げ、現在、大学法人としての4期目の計画を策定している過程でさまざまな改革に取り組んでおります。その作業の中で改めて北海道大学の歴史や立地について振り返って考えてみますと、わたしたちの大学は如何にユニークな強みを持った大学であるかが分かります。その特色を広く共有していただきたく「比類なき大学」という言葉を発信していきたいと思っております。

さて、その強みの第一は教育風土にあります。創立期の札幌農学校はリベラルアーツ教育―すなわち、農学、数学、化学、生物学、



〈プロフィール〉

1954年 札幌生まれ  
1979年 北大医学部卒  
2001年 札幌医科大学脳外科教授  
2010年 北大脳外科教授  
2013年 北大病院長  
2020年 北大総長

## 北海道大学総長 寶金清博 (S54・医)

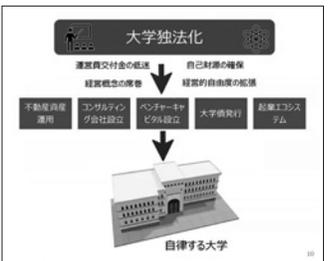
も言われています。とはいえ開校当初から現在の広さだったのではなく、札幌農学校1期生で初代総長を務めた佐藤昌介先生などが相当な努力をされて土地を獲得し、大学を大きくしていった歴史があります。この広大なキャンパスの強みを活かしていきたいと思っております。

## ■「再生」から「発展」へのロードマップ

2年以上にわたる総長不在により、大学の名声が下がったことは残念なことであり、申し訳なく思います。その立て直しのために、大学の使命である「教育」と



「研究」に加えて、大学の「経営」にも注力し自律する大学を目指します。国から大学へ配分される運営費交付金が低迷している中では、自己収入を増やすためにさまざまな規制緩和が



進んでいます。たとえば、大学が「不動産資産運用」「コンサルティング会社設立」「ベンチャーキャピタル設立」「大学債発行」「起業エコシステム」などの事業を行うことが可能となっており、目下それらを活用するための準備を進めています。また、大学の再生と発展に向けて6つの方針を掲げています。総長解任の事態を反省すべきよい機会ととらえ、ガバナンス(内部統制)の強化を図り、全体の合

## ■地域連携・社会連携

これまで大学は、学内の教員や職員、そして文科省という枠の中だけで活動してまいりましたが、これからは地域社会のさまざまな方々に対するコミットメントを大事にしていきたいと思っております。それが世界の課題解決につながるものと考えております。

利益を共有し、同じベクトルを持つ地域の企業や組織などをステークホルダーととらえ、そうした企業・組織と懇話会を催し、連携を進めていきます。そのための担当理事を設け、産学連携担当者の人数を増員しております。また、創基150周年を単なる周年行事とするのではなく、社会連携をより推進する機会にしたいと考えており、そのために地域との折衝を担う「社会連携部(仮称)」を新設いたします。

## ■新しい社会と人材養成

Z世代やグレタ世代と呼ばれる最近の学生は、脱炭素社会の概念を中学・高校で学んできています。環境破壊や地球温暖化に対する問題意識は非常に高く、一方、グローバルなカレッジサミットやSDGsのサミットなどに自主的に参加する積極的な学生もいま

す。そうした意味では、われわれ昭和世代とは異なる価値観を持った人材が、これからの社会を形成していくのだろうと感じております。また、厳しい経済状況の中でも、起業は学生にとって魅力的な目標ですし、起業を目指す学生にとつて、大学は重要なリソースであるべきだと思います。これまでいくつもの優秀な企業が生まれており、最近とみに増えております。社会連携の観点からも積極的に大学発ベンチャーを支援していきます。

## ■世界の課題に貢献する北海道大学

2つ前の執行部が策定した創基150年に向けた「近未来戦略150」は、大変よく考えられたプランで、基本的な私たちの指針になっています。そのテーマの一つ「世界の課題に貢献する北海道大学」における「世界の課題」とは、まさに現代のSDGsのことであり、その中核は地球温暖化対策、今日では新型コロナウイルス感染症対策です。

地球温暖化対策のためのカーボンニュートラルという取組みに対しては、北大が保有する



る広大な研究林を活用した貢献ができるものと考えています。天塩研究林、中川研究林、雨龍研究林の総面積は約7万ha(700km<sup>2</sup>)にもなり、1大学が所有するものとするれば世界最大級といえるものです。研究林での二酸化炭素吸収量は、札幌と函館のキャンパスでの二酸化炭素排出量年間2.9万トンには及ばないので、カーボンネガティブとはなりません。太古からの吸収分を考えた時、地球に相当な貢献をしております。また、新型コロナウイルスの分野では、唾液採取と鼻咽頭採取を比較研究した医学研究院・豊嶋教授グループの研究発表が話題になりました。PCR検査の診断精度を2つの採取方法で比較したもので、2000例という世界最大規模の症例数に基づくものです。唾液採取によるPCR検査の精度(90%以上)を明らかにしたことで、簡便な唾液採取が標準検査となり、オリンピック選手たちの検査は基本的に唾液採取で行われています。

## ■創基150年へ

先日、はやぶさが持ち帰った「リュウグウ」のサンプルを使い研究している塚本尚義先生(北大理学研究院教授)の講演を聴く機会がありました。塚本先生は講演後の質問に答えて、「自分の研究が今

直ぐに社会の何かの役に立つものではないが、子どもたちは目を輝かせて聴いてくれる」という趣旨の話をされたことにとても感銘を受けました。わたしたちは学問について考える時、工学や医学、経済学など社会に直結する学問を実学、哲学や文学、理論物理学などを虚学＝pure scienceなどと称して区別することがありますが、北大の創立者たちは、後者も含めて実学と考え、大切にしてきました。わたしも北大は好奇心やワクワク感を学ぶ学府であってほしいと思っております。目先のことばかりではなく、遙か遠くのことまで研究する大学であるべきだと思います。

1876年8月14日に現在の時計台の場所に開校した札幌農学校は、その後、現在のキャンパスの地に移り大きく発展し、世界に貢献できる大学に成長しています。Think globally, Act Locally!―足元を見つめ、世界を考えよう、を目標に地域社会と連携し、「比類なき大学」の強みを活かして世界のSDGsに貢献していきます。

私は、教育は国を支え、将来を支える、最も重要な投資だと思っています。これからも同窓会の皆さまのご理解とご協力をよろしくお願いたします。

※内容は、一部抜粋して掲載しています。

# 会長1年目を振り返って

就任以来、一度も懇親会などが行われず、東京同窓会の皆さまには横田会長の声が届かない状況が続いています。1年を振り返っていただきお話を伺いました。

(聞き手・高橋寛 広報委員長)

## ◇オンラインによる会の運営

昨年6月の就任以来、理事会や評議会などはオンラインで実施したものの、東京シンパはじめ忘年会、新年会、エルム談話室などのイベントやセミナーは一切行うことができませんでした。唯一、今年3月から6月にかけて4回の「丸の内カレッジ」をオンライン開催できたのはよかったと思います。講演していた松沢幸一さん(榊明治屋 特別顧問、S 48 農院)や、イベントを運営した組織交流委員会の方々に感謝いたします。

た。これからもいろいろなテーマで定期的に開催していきたいと思えます。

今年6月の総会は、はじめてオンラインで開催しましたが、通常の総会と変わらないほどの参加人数で、事業や予算に関する報告や

「農学校と卒業生の足跡に学ぶ」をテーマに、改めて母校の歴史や新渡戸稲造など先人たちのことを振り返る内容でした。新しい試みでしたが、オンラインゆえに北海道はじめ遠方のOBOGにも聴いていただくことができ、予想以上の参加人数となりました。



## 横田浩(S 60・済)

審議が滞りなくできました。総会議事の実施だけなら、通信の不安を除けば、オンラインでも問題ないことがわかりました。

## ◇東京同窓会の課題

若い世代の方にもっと参加していただくようにしていきたいです。その意味で東京同窓会が転職時のセーフティネットにならないだろうか?と悩んでいます。様々な要因でますます雇用の流動化が進むと思いますので、転職を考えるようになった時の相談できる場として東京同窓会が機能していると、若い世代にもメリットを感じてもらえるのではないかと考えています。

また、卒業した時点で東京同窓会のお知らせが届くような仕組みを今年度中に作りたいと思っています。具体的には校友会より卒業生のデータを提供していただき、その管理・運営を情報処理委員会に担ってもらおうように進めています。

今秋に予定していた東京シンパが中止になりましたが、来春の3年ぶりの開催の時に、新社会人に漏れなくイベントのお知らせできます。画期的なことだと思っております。

## ◇校友会について

先日弊社に、名古屋大学創基150年の協賛依頼があり、その際、協賛金目標200億円に対して9割程度の獲得状況と聞き驚きました。北大が文科省の指定国立大学法人に採択されていないのは、外部資金の収入が弱いからだと言われます。校友会が発足して5年経ちますが、器はできたものの十分にその機能が発揮できていないように感じます。大学は資金集めでもっと活動できる余地があるのではないかと思えますし、もっと校友会という仕組みを活用すべきです。

確かに、大企業が集中する東京と札幌は離れているので、資金集めの活動がしにくいハンデキャップはありますが、例えば、北大卒業者にこだわらず、資金集めや大学の技術売り込むセンスに優れた都内在住者を実働部隊に雇うなど、いろいろできるのではないのでしょうか? そうすれば校友会や各同窓会のネットワークが活きてくるように思えます。

## ◇テレワークの使い分け

在宅勤務を進める中で、ルーチン業務や従来取引先とのやりとりにおいては、オンラインでも仕事はできるのですが、新人研修や最新技術に関する営業のアプリなどはオンラインで行うのは無理だと思っています。

取引先が新しい開発を進めていることの情報は、些細な会話からヒントを得ることが多いです。face to faceだからこそ「実はね」とか「内緒だけだね」と話が漏れてくるものです。新人教育も然り。会社のルールや社会人マナーはテキストを読んだり映像を見て身につくものではなく、実践で覚えるものだと思います。ワークのない新人にテレワークは当てはまらないでしょう(笑)。なので、うちの会社はコロナ禍でも新人と教育担当は出社しております。

## ◇直に接することの大事さ

この間、大学の先生と話す中で、テレワーク授業での面白いエピソードを聞きました。講義での質問・意見をチャットに入れることを単位のポイントにしたところ、対面授業ではほとんど発言などなかったのに、講義中のチャットには次々とメッセージが入ってきたそうです。大勢の前で発言す

ることは緊張し勇気がいるものですし、そうしたことの積み重ねで鍛えられ、得ることがあるものです。コロナ禍だから仕方ないといえ、そうした機会が失われることは学生にとってよくないと、その先生は心配していました。わたしは、このエピソードは仕事においても同じだと思っています。様々な場面で直に人に接して、そのプレッシャーや威圧の中で身を処していく経験は、人間力を鍛える上で大きな糧になるからです。人間力がある人はいざというときに頼りになるので、会社にとっては貴重な存在です。そうした意味でも若い時に厳しい局面での実践をたくさん経験しておくべきだと思います。

## ◇指定国立大学法人

最近の大学は体育会離れと聞きます。今は、我々の頃のような1年は奴隷で4年は天皇と言われていた時代ではないと思えますが、そうした無茶苦茶な関係性の中で、何とか折り合いをつけて過ごした経験は、社会人になって生きるものです。そうした人間力が鍛えられる機会が減っているのは残念です。

が、メールのタイトルも工夫され、思いが留まるキヤッチーなものもです。自分が直接話を聞く場合もありますし、関連部署に任せる場合もあります。基本的にはメーカー企業は最先端の技術には敏感です。自分の技術を企業に売り込みたいなら、やり方次第でプレゼンの機会を作ることが可能だと思えます。説明に来られる大学の技術者は、弊社のことをしっかり研究していますし、スタートアップ組織には大学ファンドが支援しているようです。

残念ながら北大の研究者からのアプローチはほとんどありません。こうした他大学の状況を見てみると、北大が産学連携を図り、企業から資金を得ることを目指すのであれば、まだまだ方策はあるだろうと思っています。

下面個人的には、無理に指定国立大学法人を目指す必要はないかとも思っています。確かに、指定国立大学法人にならなくとも、予算配分が厳しくなるという事情もあるのでしょうか? が、文科省の意に沿った枠組みで大学経営を考えるよりも、北海道大学ならではの理念の



昨年、資金総長が新総長に就任され、大学の立て直しに邁進されています。東京同窓会としてはできるだけ大学をバックアップしていきたいと考えておりますので、会員の皆さまのご協力をよろしくお願いたします。

# 北大の未来を決める 大学発スタートアップ

新渡戸カレッジ フェロー 廣重勝彦 (S57・法)



「もし金を後世に遺すことができぬならば、私は事業を遺したいとの考えです (内村鑑三)」

スタートアップの成否は人にかかっており、経営者を育てる、経営者の参加を促すことが重要だ。

## なぜ、いまスタートアップが注目されているのか？

スタートアップ (startup) は「起業して間もない会社 (a newly established business)」です。黒字化を目指す中小企業とは異なり、スタートアップは急速な成長 (事業規模の拡大) を目指します。その目的が「日本や世界の課題解決」だからです。

ところで、日本の経済社会を取り巻く環境は厳しさを増しています。テクノロジを核とした第4次産業革命により、産業のリーダーが製造業から情報産業に移る一方、地球規模の気候変動を背景に脱炭素がグローバルスタンダードとなるなかで、日本経済は構造変化を迫られています。

同時に世界では、気候変動に伴う災害や食糧不足に加えて、ハイテク覇権を争う各国の対立など課題が山積しています。これは、安定した国際社会を前提とした「伝統的

企業」には対応が難しい状況です。

だからこそ、そうした環境を前提として生まれてくるスタートアップが、次の産業の担い手として期待されているのです。低成長とデフレの時代で育った今の若者はスタートアップを通じて、『ジャパン・アズ・ナンバーワン』と言われた日本の成功体験に縛られることなく、日本や世界の課題に「自分ごと (自分たちの未来につながる問題)」として真正面に向き合っていくはずだ。

## スタートアップが世界を席巻

スタートアップの重要性をリアルに示すのが資本市場 (証券市場) であり、世界の投資資金がスタートアップに流入し続けています。

たとえば、米国株式市場で最も企業価値が大きい会社は、米ハイテク大手5社の社名の頭文字をとったGAFAM (※) です。これらの企業は20年前にはまだ黎明期か、存在さえしていないスタートアップでした。

ちなみに、GAFAM (5社) の時価総額は7兆9357億ドル (約870兆円) に上り、東証1部上場の全銘柄 (2190社) の時価総額である720兆円を大幅

【GAFAMの時価総額】

| 企業名                   | 価値総額   |      |
|-----------------------|--------|------|
|                       | (億ドル)  | (兆円) |
| アップル                  | 24,054 | 265  |
| マイクロソフト               | 21,403 | 235  |
| アマゾン・ドット・コム           | 16,801 | 185  |
| アルファベット               | 8,707  | 96   |
| フェイスブック               | 8,389  | 92   |
| 5社合計                  | 79,354 | 873  |
| 8月2日現在、1ドル=110円で邦貨換算。 |        |      |

(※) GAFAMIは、グーグルの親会社アルファベット、アップル、フェイスブック、アマゾン・ドット・コム、マイクロソフトの5社を表します。

に上回っています。日本最大の時価総額を誇るトヨタ自動車の時価総額でさえ32・5兆円にとどまり、わずか15年前 (2004年) に創業したフェイスブックの半分にも満たない状況です。

## 政府もスタートアップを後押し

日本政府もこのような大転換に危機感を抱き、スタートアップの振興に注力しています。経済産業省は2018年、グローバルに活躍するスタートアップを創出するために「Startup」という支援制度を設けました。

また、内閣府もスタートアップ支援のため「世界に伍するスタートアップ・エコシステム拠点形成戦略」を策定。札幌・北海道が2020年7月、この制度の「推進拠点都市」に認定され、札幌・

北海道スタートアップ・エコシステム推進協議会のもと、北大を中心に大学発スタートアップを2024年度までの累計で150社 (2018年度累計75社) に倍増する計画です。

## 低調な北大発スタートアップ

とはいえ、北大発スタートアップは大きく出遅れています (大学別のスタートアップ社数を示した下記の表)。「大学発スタートアップ」は研究成果を事業化するためのスタートアップや、学生が起業したスタートアップなどです。

## この表を見ると、旧七帝では東大の323社を筆頭に、京大222社、阪大168社、東北大145社、九大124社、名大109社に対して、北大は54社にとどまります。

## フロンティア精神の発露

本来は、北大こそが日本のスタートアップをリードする大学であるはず。なぜなら、北大の建学の精神の一つが「フロンティア精神」だからです。

フロンティアは辺境であり、中心から離れた場所のこと。人が踏み入れたことがない場所を自分の力で開拓するのがフロンティア精神です。その精神の発露として、困難が伴うフロンティアに向かう

【大学別のスタートアップ社数】

| 順位 | 大学名         | 件数  |
|----|-------------|-----|
| 1  | 東京大学        | 323 |
| 2  | 京都大学        | 222 |
| 3  | 大阪大学        | 168 |
| 4  | 筑波大学        | 146 |
| 5  | 東北大学        | 145 |
| 6  | 九州大学        | 124 |
| 7  | 東京理科大学      | 111 |
| 8  | 名古屋大学       | 109 |
| 9  | 東京工業大学      | 98  |
| 10 | 慶應義塾大学      | 90  |
| 11 | 早稲田大学       | 90  |
| 12 | デジタルハリウッド大学 | 88  |
| 13 | 立命館大学       | 60  |
| 14 | 北海道大学       | 54  |
| 15 | 広島大学        | 52  |
| 16 | 九州工業大学      | 44  |
| 17 | 熊谷大学        | 44  |
| 18 | 会津大学        | 39  |
| 19 | 神戸大学        | 38  |
| 20 | 名古屋工業大学     | 35  |

(スタートアップに向かう) 若者を育て、支援していくことがフロンティア精神を標榜する北大や同窓会の役割でしょう。

北大建学150周年が近づくとを契機に、建学の精神であるフロンティア精神を最大限に発揮できる体制を構築すべきと思料します。地盤沈下する日本の大学全体の中で順位争いから脱して、フロンティア精神のもと日本や世界の課題に挑戦する人物が次々に輩出される大学を目指すことこそ、世界の中の北大として真の存在意義を示すこととなります。

## スタートアップはヒトが重要

さて、私自身がスタートアップを立ち上げた経験やスタートアップ経営者との交流のなかで分かったことは、スタートアップの最重要な要素が「人」だということです。

経営者と経営に参画する人が優秀であり、最後までやり抜く力があれば、スタートアップは成功に大きく近づきます。研究シーズや起業アイデアが良く、社会課題の解決という高いビジョンを掲げ、経営者にとことんやり抜く覚悟があれば、周囲のヒトを惹きつけ、カネ・モノという経営資源を巻き込むことができるからです。

したがって、北大発スタートアップが拡大・発展するためには、経営者を育てることが重要です。私は新渡戸カレッジのフェローとして、学生に対して経営者となるマインドを伝えています。特に、スタートアップ経営者と学生との交流の場を作ることを通じて、経営が特別な仕事ではなく、現在・将来の選択肢となるように努めています。

ただ、現実に北大発スタート

アップを拡大するためには、ビジネスを経験した人の中で、北大発スタートアップの経営に参画する意欲的な人を募ることも重要です。この点については、北大OBの方から手を挙げていただくことが強く望まれます。

## 内村の予言

米国の大学では今、最も優秀な学生がスタートアップを起業するか、あるいはスタートアップ企業に参加する状況です (エリートが投資銀行や大企業に就職する時代は終わりました)。

実は、130年近く前の明治27年 (1894年) に、札幌農学校2期生の内村鑑三がそうしたトレンドを予言するかのようになり、若者に対して事業を起こすことを勧めています (『後世への最大遺物』岩波文庫より)。彼の言う「事業」はお金を集めて社会の課題を解決することであり、今の言葉に置き換えれば「スタートアップ」そのものなのです。



私は現在、募金・産学連携委員長として大学と連携しながら、スタートアップ企業のサポートに携わっております。ご関心がある方は、東京同窓会ホームページのお問い合わせよりご連絡ください。よろしくお願いいたします。

クレジット  
カードから  
でもOK

## 毎月1,000円の継続寄付

クレジットカード決済や口座振替で、継続寄付も利用できます。たとえば、毎月1000円の寄付金をクレジットカードから引き落とすことも可能になりました。

※お申し込み後、ホームページから内容の変更や解約が可能です。



## インターネット、スマートフォンもOK!

振込用紙のほかにPCやスマートフォンからの支払いが可能。「北大フロンティア基金ホームページ」にアクセスすれば、簡単な操作でクレジットカード決済やコンビニ決済が可能です。



## 税制上の優遇措置

当プログラムへ寄付された方は、税制上の優遇措置「所得控除」が適応されます。

右記の北大みらい投資プログラム「**1**給付型奨学金」には「税額控除」も適用となります。

## 北大みらい投資プログラム

平成18年に「北大フロンティア基金」が設立、以来、多くの方にご賛同いただけてきましたが、より一層の充実を図るため、平成30年より北大フロンティア基金の中に「北大みらい投資プログラム」が創設されました。このプログラムでは、個人寄付がしやすくなり、寄付金の使途を寄付者が指定することができるなど、新たな機能が設けられています。ぜひ一度ホームページをご覧ください、これからも母校ならびに学生たちへの支援の輪を広げていきましょう!



## 寄付金の使途を指定できます! ①~④

寄付したお金の使いみちを「北大みらい投資プログラム」で取り組んでいる下記の4つのメニューから指定することができます。

### ① 給付型奨学金

経済的な援助として、北大への進学者や修学継続希望者に、返還の必要のない給付金を交付します。



### ② 海外留学・国際インターンシップ等資金

海外協定校への派遣や海外語学研修への支援、短期留学・研修・国際インターンシップへの支援などに使うものです。



### ③ 課外活動などへの支援資金

運動部・文科系サークルへの支援(個別指定可)、サークル会館、体育館、グラウンド整備のためなどに使うものです。



### ④ 使途指定資金

特定の学部への支援、特定の研究分野への支援などに使うものです。



★最新情報はホームページをご覧ください。

北大みらい投資 検索

[北大みらい投資で検索]

<https://www.hokudai.ac.jp/fund/mirai.html>



# 「丸の内カレッジ」のチャレンジ

北大東京同窓会では「丸の内カレッジ」という講演会を実施しています。すでにご存知の方や毎回参加していただいている方も多くいらっしゃると思いますが、この度フロンティアで取り上げていただくことになりましたので、この企画に込めた思いなども交えながら丸の内カレッジを改めてご紹介させていただきます。

## ◆「平成勉強会」からの学び

昨年6月の就任以来、理事会や評丸の内カレッジは、2〜3ヶ月に一度開催している同窓生・在校生向けのセミナーです。1時間枠のうち講演は30分程度で、質疑の時間を長めに取り、聴くだけでなく参加者相互の交流を大事にするコンセプトで実施しています。昨年度から新型コロナウイルス感染症の影響を考慮してオンラインセミナーで開催していますが、オンラインでも参加者から活発な発言をいただいております。

丸の内カレッジは、かつて存在した「平成勉強会」を復活させる形で、2018年から始めた企画

組織・交流委員会委員長 山田尚大（H23・工院）

です。自身の平成勉強会は、講師は平成卒業の同窓生が担当することをコンセプトにしており、1〜2ヶ月に1度、平日の夜に東京駅サピアタワーの同窓会事務室で開催されてきました。参加者は毎回20〜30人程度で、カジュアルな雰囲気の中でお酒とおつまみを楽しみながら聴講するスタイルでした。これだけ聞くと、こじんまりとした内輪の企画のように感じますが、それとは裏腹に運営は大変で、講演者探し、日程調整、集客といった事前準備、当日は18時半開始の講演に合わせてノー残業で退社して18時前にサピアタワーに到着し、プロジェクターの設置、椅子やテーブルのレイアウト作り、3Fロビーでの受付、後片付けなど運営の負担は小さくありませんでした。それ故、運営メンバーの仕事や家庭の都合で準備に費やせるリソースに波があり、安定的に開催を継続することが困難となり、いつの間にか平成勉強会は自然消滅してしまいました。かく言う私も勤務地は横浜で、サピア

## ◆「丸の内カレッジ」の立ち上げ

一方需要の側面では、平成勉強会が幕を閉じた後も復活を望む声は多く、その要望に応えてリニューアルして復活させたものが丸の内カレッジです。単に復活させただけでは、丸の内カレッジも平成勉強会同様の運命を辿るので、いくつかの点を刷新しました。平成勉強会が自然消滅した原因は、前述のとおり持続性に支障をきたすほど運営メンバーの負担が大きかったことです。それを改善するために、思いきって運営サイドの都合を中心として丸の内カレッジを設計しました。

まずコンセプトとして掲げたことは、聴きたい人のための講演会ではなく、喋りたい人のための講演会にした点です。平成勉強会の

講演者探しは、同窓会の先輩に講演をしてくれそうな人がいないか聞いてまわり、教えていただいた候補者の方にお願いの連絡をして、断られたらまた繰り返す…というのを講演者が見つかるまで続けるプロセスでした。定期開催に迫られるように講演者探しをしていきましたが、運営メンバーの中で講演者探しにリソースを割ける人がいなくなったことが平成勉強会が自然消滅してしまつた最大要因でした。そのため、大胆な発想ですが、そもそも講演者を探すこと自体をやめました。逆に、話したい人を募集し、同窓生に向けて話ができる場を提供するプラットフォーム運営にコンセプトを変更しました。講演したい人が講演するという性質上、卒年が平成か否かという基準はナンセンスなため撤廃し、それに伴いネーミングも平成勉強会から変更しました。丸の内カレッジというネーミングに特に意味はなく、これは単なる僕の思いっきです。

講演者は募集型にすると言っても、どんな雰囲気かわからないと手を挙げにくいいため、最初の数回は僕の友人に講演を依頼しました。その映えある第1回目を飾つたのは、組織交流委員会副委員長を務める辻本さんです。長年、組織委員会を支えてくれている主

要メンバーの1人であり、現在は丸の内カレッジの司会を担当することもあります。

上記のほか、開始時間を遅くして20時開始に、スライド・資料不要（準備いただく分には歓迎）、講演は20〜30分と短めに設定、会場のレイアウト作りは参加者みんまで…など、とにかくライトに開催できるようにしました。

## ◆さまざまなチャレンジ

スタートは上記のような方向性で走り出した丸の内カレッジでしたが、常に試行錯誤を繰り返しており、2019年度は回数を2回に絞り、課外授業という位置付けで、北大同窓生以外の方を講師として招いて開催しました。伊藤博之氏（クリプトン・フューチャー・メディア株式会社）の講演会は情報産業エール会とのコラボ企画、重富寛氏（ビールスタンド重富）の講演会は同窓会のクリスマスパーティー（忘年会）に組み込む企画として開催しました。

2020年度は、北大東京ジnPでギネス世界記録に挑戦する計画があったため、丸の内カレッジも北大東京ジnPの裏ヒストリー的な内容で数回開催し



第1回丸の内カレッジ(辻本陽平さん講演)



「初音ミク」生みの親・伊藤博之さんの講演

て、ジnPとの相乗効果で盛り上げようという構想を練っていました。が、新型コロナウイルスの影響でジnPが中止、3密対策のためサピアタワーに集まつての丸の内カレッジも開催見送りとしていましたが、横田会長、松沢先輩の多大なる協力のもと、リモート開催で丸の内カレッジを開催することができました。現在はリモート開催が定着してきて、リモート開催のメリットも大いに感じているところです。最近では、コロナウイルス収束後に、リモートとリアルをどのように融合させれば丸の内カ

## 〈丸の内カレッジ開催実績〉

| 年度     | 回   | タイトル                                  | 講師(敬称略) | 卒年    | 学部 |
|--------|-----|---------------------------------------|---------|-------|----|
| 2018年度 | 第1回 | 高専ロボコンの紹介                             | 辻本 陽平   | 2013年 | 工  |
|        | 第2回 | 青年海外協力隊の現場から                          | 関 良子    | 2009年 | 法  |
|        | 第3回 | ベンチャー奮闘記                              | 中西 克彦   | 2010年 | 経  |
|        | 第4回 | 今が旬?何が起きる?気になる日本の観                    | 中尾 有希   | 2008年 | 工  |
|        | 第5回 | 光時代を超えて残される建築とは? いい建築を創るコツとは?         | 津崎 洋人   | 1985年 | 工  |
|        | 第6回 | No Maps                               | 広瀬 岳央   | 2000年 | 経  |
| 2019年度 | 第1回 | 初音ミクの現在の活動・今後の展開と札幌発先端テクノロジーと映画・音楽の祭典 | 伊藤 博之   | —     | —  |
|        | 第2回 | 映画「日本の麦酒ヒストリー」鑑賞とトークショー&ビール試飲会        | 重富 寛    | —     | —  |
| 2020年度 | 第1回 | 農学校と卒業生の足跡に学ぶ (I)                     | 松沢 幸一   | 1973年 | 農  |
|        | 第1回 | 農学校と卒業生の足跡に学ぶ (II)                    | 松沢 幸一   | 1973年 | 農  |
|        | 第2回 | 農学校と卒業生の足跡に学ぶ (III)                   | 松沢 幸一   | 1973年 | 農  |
| 2021年度 | 第3回 | 農学校と卒業生の足跡に学ぶ (IV)                    | 松沢 幸一   | 1973年 | 農  |
|        | 第4回 | 私が見てきた「北大発スタートアップ(ベンチャー)」の現状と展望       | 廣重 勝彦   | 1982年 | 法  |

レッジのバリエーションをより高められるかをあれこれ考える日々です。

## ◆最後に

最後に僕から1つだけ皆さんにわがままなお願いをさせて下さい。丸の内カレッジの運営メンバーのうち表に出るのは司会くらいですが、組織交流委員会メンバー全体で運営を支えています。講演

日が決まると、メンバーたちは会社や家庭の予定を調整して丸の内カレッジのために時間を確保してくれます。そして、イベント告知ページの作成、メルマガの発行などささやかながら事前準備をします。最近のオンラインセミナーでは、司会担当の他にも、スライドの投影、マイクがオンになっている参加者の強制ミュート、ビデオがオンになっている参加者の強制オフ、さらに司会やスライド投影担当者にネットワーク接続断が発生した場合でも滞りなく講演会が進むように副担当が控えるなど、裏方も結構なリソースを割いています。たかが丸の内カレッジですが、講演者に失礼がないように、そして参加者の皆さんが「1時間」の時間をいただいているという気持ちで丁寧に運営しています。もし何かの機会に組織交流委員会のメンバーと接することがありましたらねぎらいの言葉をかけていただけますと委員長として嬉しです。今後とも皆さまのご期待に応えられるように頑張ります！

# 食品産業エルム会へのお誘い



「食品産業エルム会」とは北大(含む大学院等)出身者で、食品の産業、製造加工、流通等に携わっている会社等に所属、あるいは食品産業に興味がある方、および北大関係者が集う同窓会です。北大の同窓会ではありませんが、前述の通り、卒業学部、お住まいの地域に関わらず「食品」に関心のある方であれば、どなたでも会員となれます。会員と言っても参加費(新型コロナウイルス感染前はリアルで開催してありました。)以外の会費はありません。「卒業学部や世代を問わず、ただ『食品』に興味があり、つながっている緩い」同窓会というのが手前味噌ですがユニークな点といえます。

活動内容ですが新型コロナウイルス感染以前は不定期で年4回程度、東京で例会(講演会と情報交換会)、大阪で年1回セミナー(複数の講演会と情報交換会)を開催してきました。他に年1回程度、施設見学会を企画・開催してきました。

過去の活動内容は食品産業エルム会のWebサイトに掲載されている他、facebookに「食品産業エルム会」のページを作成し掲載しておりますので併せてご覧ください。

昨年春以来の新型コロナウイルスの影響もあり、当会も当初は休会を余儀なくされました

## 【令和3年開催実績】

| 回数  | 実施   | 講演者                   | 所属           | テーマ                     |
|-----|------|-----------------------|--------------|-------------------------|
| 第1回 | 2/26 | 金子 哲郎 様<br>(S54 水・水食) | (株)きのとや      | (株)きのとやのHACCP認証について     |
| 第2回 | 3/26 | 瀧澤 哲也 様<br>(S57 水・水化) | 日本 IBM (株)   | IBMの社会貢献・ESG/SDGs経営について |
| 第3回 | 4/24 | 小林 光 様<br>(S59 水・水食)  | 山東大塚徳盛食品有限公司 | 中国駐在物語                  |
| 第4回 | 5/21 | 倉沢 順 様<br>(S59 法)     | ニダフジャパン(株)   | マカデミアの世界                |
| 第5回 | 6/29 | 安井 肇 様<br>(元水産学部長)    | 北海道立工業技術センター | 食産業と海藻、自然と資源をめぐるサイクル    |

が、最近ではオンライン会議ツール「ZOOM(ズーム)」を用いた例会(講演会とオンライン飲み会)の開催(質素な質疑応答の場)を、オンライン開催に変わって、講演者の方が従来であれば不可能だった遠方(札幌はもとより最近では海外の方もいらっしやいました。)の方にお話し



食品産業エルム会  
Webサイト



<http://elm-food.jp/elmfood/>

ただいたり、参加者数の増加や地域の広がりを実感しております。今後とも「食品」を通じた楽しい同窓会づくりを目指していきたく思いますので、気軽に例会にお越し下さい。なお、只今、お手伝いいただける方、絶賛募集中です。ご興味のある方はEメールでの連絡お願いいたします。(info@elmfood.jp) また、学生さん、同窓生のご子弟の方、同僚の方のご視聴も歓迎しております。

ご子弟の方々がこれに参加され、北大に親しみを持っていただき、北大を目指していただければ幸いです。

(中田邦彦 S61水・水食)

## 風景との対話

# 見果てぬ夢を追い求めて

東京黒百合会 細井眞澄 (S49工・土木)

私は心の中の風景をキャンパスの上に描き出し、それを心象風景として仕立て上げております。そして自分の人生を振り返りながら、その風景と対話しております。ここにある2つの絵もそんな私の心象風景の絵です。「北の大地」は東日本大震災の後に描いた絵です。日本で一番朝日が早く昇るの

は北海道であり、厳しい冬の寒さに耐えながら、雪が降り積もった北の大地の原野を切り開き、もくもくと唯、ひたすら道産子が日本を引きずり、リードしている姿を疑似絵として象徴的に描いたものです。雪原は津波の様子を表現、「道産子」は「大志を抱く」北海道で育まれた我々であり、そのフ

ロソティの精神を持ち、道を切り開く姿を熱い気持ちを入れて描きました。この絵は北大工学部の同窓会室に飾ってありますので興味のある方は是非ご覧ください。もう一つの絵の「追憶」は子供の頃からの大の鉄道ファンでした。子犬の様に汽車や列車を追い求め、当時最後までSLが走っていた北海道にここが群馬県から海を渡り、やって来てしまいました。その子犬も高齢犬になってしまった姿を追憶しています。特にそのSLのたくまさが発揮されるのは、空がきれいに晴れ渡った厳冬の季節です。よく函館本線の山奥にまで、カメラと三脚を抱

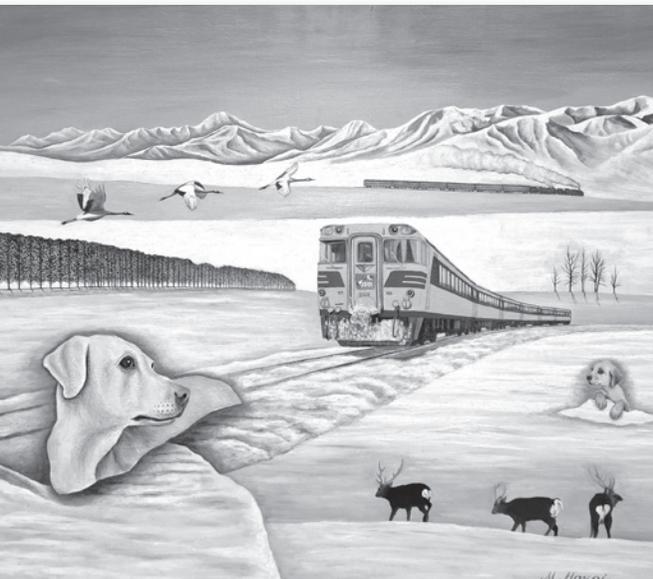
えて、C62の重連で走る蒸気機関車の写真を撮りに出かけました。遠くの方から徐々に、音が大きくなって来て、山をアエギ、アエギ、モクモクと真つ白な煙を上げながら、雪の積もった坂道を駆け登って来るSLの迫力に感動し、その姿に魅了されました。機関士さんが時々、サービスで汽笛を鳴らしてくれました。その音が廻りの山々にこだまして、荘厳な交響楽を奏でます。大自然のライブ会場で、たった一人で、聞いている様な至福の一時でした。その姿が遠景に描いているC62の重連の急行「ニセコ」です。こちらに向かつてくる列車は函館から釧路まで走っていたキハ82系の特急「大空」。丹頂鶴とエゾ鹿が通過する列車を出迎えてくれます。

そんな思いを込め、全ての事を育んでくれた北海道への感謝の気持ちを込めて描きました。凍てつく厳冬の北の大地にも雪解けは必ずやって来ます。昨今の2年にも及ぶコロナの大寒波も皆様へのワクチン接種が行き渡り、今まで通りの、穏やかな日常が戻って来る事を心より祈念申し上げます。

毎年、年に2回程度、北海道と北大の香りも漂う東京黒百合会展をやっております。心をリフレッシュしたい方は是非共、会展に足をお運び下さい。



「北の大地」油彩 F20号



「追憶」油彩 F20号

# 教員志望からチーズ職人へ

## ◆大学時代「アイス屋さん」

幼い頃から旅行で訪れていた北の大地に憧れ、高校の国語教員になることを夢見て北海道大学に進学しました。北九州予備校という寮制の厳しい浪人生活を1年間経て、大学生という自由を得た私にとつて、北海道の食や観光はどれも飽きることなく魅力的で、特に本州に回つてこない道産ならではの乳製品の美味しさに感動し、道内各地のソフトクリームを食べて回ったのが大学1年生の時でした。



大学3年生の時に大学祭に出店し、販売した「ホワイトマリンアイス」



その後、乳製品好きが高じて、教員でなくアイス屋さんになりたいと思ひ立ち、大学3年の北大祭でオリジナルアイス販売することから人生が動き始めます。私が美味しいと思うものをお客様にも同じ様に美味しいと食べていただいたこと、予定販売数量を売り切つて友人と抱き合いながら喜んだことは、「就職では無くこの道で生きていきたい」と人生の方向性を決定づけるものとなりました。友人と始めたアイスサークルは、2種類の商品を中心に法人化し、主に学内インフォメーションセンターの「エルムの森」や学内の生協、地域のお祭り等で販売させていただきま

また、いろんなことにチャレンジしてみたいと思ひ、当時募集されていた「北大元気プロジェクト」に応募し、学内での雪合戦大会を催したこともありました。初めて人様からお金をいただくこと、何かを作り上げること、何より人集めの大変さを経験させていただきました。

「就職では無くこの道で生きていきたい」と人生の方向性を決定づけるものとなりました。友人と始めたアイスサークルは、2種類の商品を中心に法人化し、主に学内インフォメーションセンターの「エルムの森」や学内の生協、地域のお祭り等で販売させていただきま

## 北大で気づいた my ambitious

### ◆社会人1年目からの挫折

卒業後、百年記念会館の「北大マルシェCafe&Labo」のプロジェクトに参画し、代表を勤めさせていただきました。二十歳そこそこの私に代表を任せていただいた、北大関係者の懐の深さを思うと感謝の気持ちでいっぱいです。学生時代より持っていた3つの目標の「①百年記念会館を活用したい」と「②北大農場の価値ある牛乳を乳製品にしたい」が偶然にも叶う形となりました。

「北大マルシェ」では主に乳製品製造の責任者として、製造と店舗運営に携わりましたが、店舗運営の難しさと、全くの未経験から始めた、製造者としての技術不足を痛感する毎日でした。今思えば、自身のプライドを捨て、素直に教えを乞う気持ちがあれば周りの方々に助けられたであろうし、孤独と勘違いする事もなかったと思います。結局上手くいかず、2018年1月31日に退職するこ



株式会社七富乳業 代表取締役  
高木 宏昭 (H29・教育)

愛媛県出身。北海道大学在学中にアイス販売会社「たか〜ぎパパのアイス屋さん」を創業し、「エルムの森」や大学生協で販売。卒業後は「北大マルシェCafe&Labo」創業に携わる。その後、チーズ工房、牧場での会社員時代を経て、現在は静岡県富士宮市でチーズ製造・販売を行う「七富チーズ工房」を経営。

各SNSは「七富チーズ工房」で検索して下さい。  
【お問い合わせ】店舗:070-8534-4772  
メール:nanatomimilk@gmail.com

改めて、当時お世話になった方々には、貴重な経験をさせていただいた感謝の気持ちをこの場をお借りしてお伝えしたいです。本当にありがとうございます。

さて、先に述べた3つ目の目標は「③静岡で事業を興す」というものでした。かつて全国を旅する中で、静岡の富士山の麓には良質な水があり、高原地帯は酪農が盛んな地域であることに魅力を感じていたからです。札幌を離れ、直ぐに静岡に移り住む選択肢もありましたが、周りの勧めもあり、しばらく道南のチーズ工房でチーズ作りを学ばせていただきました。

### ◆静岡への移住とコロナ

チーズ工房での修業を終え、自身の事業を立ち上げるべく、2019年に縁も所縁もない静岡に移住しました。私が移住先として選んだ静岡県富士宮市は、富士山の麓の標高の高い場所に位置しており、酪農地帯である朝霧高原はその名の通り、夏場は霧が立ち込め、農業が厳しい環境です。戦後、長野県の農家の次男・三男がこの地を切り開き、酪農が盛んになったという歴史があり、酪農を専門とする地元の農協名も「富士開拓農協」といいます。

移住後は当地の牧場で働きながら、チーズ工房開業の準備を進め

ました。「さあ、金融機関に融資の手配をして、牧場にも退職願を出し、いよいよ!」という矢先、牧場で足を骨折し入院、さらにコロナ感染拡大による緊急事態宣言発令という思いもよらない状況になりました。

入院中、融資却下の連絡が来た際は、もはや笑うしかありませんでしたが、もう一度、この状況下で自分は何をしたのかということについて、ゆつくり考える時間となりました。

富士宮という地域は、開拓の歴史や環境という点で北海道に通ずると強く感じています。関東の生乳品評会では上位に入る牧場も多く、良質な生乳が生産されているにも関わらず、道の駅や販売店には、北海道産や海外産のチーズがパッケージを変えて販売されていたり、地元の飲食店が外国産の冷凍チーズを使っていたりすることに疑問を持っておりました。この地の酪農、乳製品を盛り上げる事が、私の使命であり、大志を抱いてこの地にやって来た理由だと再認識し、コロナ禍であってもチーズ工房の準備を進める決意を固めました。

### ◆チーズ工房の創業と現在

とはいえ先立つものはお金です。2020年、ワクチンの目処

も立たない中で、融資してくれる金融機関などありません。そこで、私募債という社債を発行し、富士宮市や北海道の方々に社債の引き受けをお願いし、大変ありがたいことに想定以上の資金を調達することができました。コロナ禍という事もあり、2021年1月からプレオープンという形でチーズの製造・販売を開始し、先月7月17日にグランドオープンしています。

元々、地元の方に地元の牛乳で出来たチーズを食べてもらいたい、というコンセプトで始めたこともあり、直売所では週末のみの営業ながら多くのお客様にお越しいただき、また、地元の飲食店や販売店・計8店舗への卸売りを行っております。1個当たり400円から600円前後で販売しているため、これまでもあまりチーズ(モッツアレラチーズ)を手にするのがなかったお客様にも食べていただいていることが何より嬉しいです。原料は良質なので、後の出来は自分

次第という思いで、日々チーズ作りに向き合っています。

### ◆最後に

大学時代、創業の経験、チーズ工房での修業など沢山の方に支えられて参りました。高校教員を目指した私が、まさかチーズ職人になるなど考えもつきませんでした。北大や北海道に酪農があったからこそ、チャレンジする機会を得ることが出来たと思います。北大への進学が人生の転機となり、大志を抱き、同じ開拓の歴史のある富士宮へ移り住むことになりました。

改めて、支えてくださった皆さまにお礼申し上げます。

7月から富士宮市の「ふるさと納税」の返礼品に七富チーズ工房の商品が選ばれました。未だにチーズ作りの難しさを感じる日々ですが、今ではそれも楽しく、地元の酪農家さん、お客様に支えられています。これからも静岡県富士宮から乳製品の魅力と美味しさを届けて参ります。



7月17日にグランドオープンした「七富チーズ工房」

# 3児のママと新薬開発

## ◆学生時代

## 子育てでも仕事もワクワク行進中!

ごく普通のサラリーマン家庭に育った私は「現役で、家から通える大学へ」という親の言いなりに1996年、「どちらかという科学が好き」という曖昧な理由で北大の理学部に入學。大学時代は体育会のバレーボール部に入部して、週に5日バレーボールに明け



研究室の仲間との寿都キャンプ

暮れる毎日でした。3年生の学生実験で出会ったのが「タンパク質のX線結晶構造解析学」という研究分野で、遺伝子工学を用いて研究対象となるタンパク質を調製、ミクロン単位のタンパク質結晶を作成してX線回折データを集め、コンピュータを使ってタンパク質の構造を原子レベルで解析・可視化してその機能を理解する、というマニアックで奥深い世界に開眼。国内外で優れた成果を出していた研究室に入り、先輩たちと切磋琢磨、飲んで遊んで学んで非常に有意義な学生生活を過ごしました。「実験」は大好きで面白く、いくらでもできたのですが、自分には「研究」自分で研究テーマを見つけ、研究資金を獲得し、世間に研究成果を発表する「力はない」と自覚し就職に舵を切りました。ある日研究室でコーヒーを飲んでいて帝人株式会社でタンパク質のX線結晶構造解析のできる人材を募集しているとの書類を見つけました。いわゆる教授推薦で

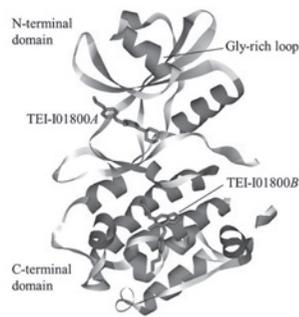


帝人ファーマ株式会社 医薬研究企画部 藤野(中島)愛子 (H13・大学院理学研究科卒)

す。トントンと話は進み、修士1年の冬には内定を頂きました。

## ◆入社、研究生活

2002年、帝人株式会社に入社、東京都日野市にある生物医学総合研究所に配属になりました。帝人は国内製薬企業の中でも早くからドラッグデザインに力を入れており、私はX線構造解析により明らかにした創薬ターゲットタンパク質の構造を元にコンピュータを用いたドラッグデザイン(Structure Based Drug Design: SBD)を行う部署に所属になりました。当分野で学界にも影響力を持つ女性の上司と、11年の離れた先輩社員が同僚の少数精鋭部隊



構造解析したタンパク質

隊でしたが、創薬研究に関わる合成研究者、薬理研究者とディスプレイしながらの研究はとてものない毎日でした。ちょうどこの頃、兵庫県にあるSpring8という放射光施設(非常に強力なX線源)に製薬企業合同で実験施設を建設、共同利用するというコンソーシアムが開始され、出張実験に行ったり各社の専門家達で勉強会を行ったりする機会も多く、新人ながら毎月のように出張に出かけていました。自分が解析した構造を見ながら作った新しい医薬品候補化合物が高い活性を示した時は飛び上がるほど嬉しく、純粋に仕事を楽しめるという幸せな研究生活のスタートでした。

## ◆子育てと仕事

入社5年目、7年目に長男、次男を出産しそれぞれ約1年育児休暇をしました。弊社研究所は女性社員も多く、子育てをしながら働

く先輩も多かったので、具体的なアドバイスも頂いて不安なく妊娠出産ができたことは大変有難かったです。育児中は育児をとことん楽しみ、マタニティスイミング、ヨガ、ベビーマッサージなどできることは何でもしました。何よりこの2年の育児中にその後真剣に付き合うことのできる「ママ友」がたくさんできたこと、自分の「好き」に向き合えたことが私の人生にとって最大の収穫でした。次男の育児中は過去の研究成果を論文にする仕事があり、午前中長男をたっぷり外で遊ばせて昼寝をさせ、次男を抱っこまははおんぶして論文を執筆する毎日だったのですが、それもまた今となればいい思い出です。

子育てをしながらの仕事は、同じ職場の夫との連携と、周囲の理解・サポートのお陰で遠方の両親に頼ることもほとんどなく、とても恵まれた環境だったと思います。ですが、仕事においては「迷惑をかけていないか」「十分な仕事をできているのか」という不安は常にあり、自分に自信が持てなくなることもありました。特に次男を出産後復帰した時には、先輩の成長が目覚ましく、私には価値がないとさえ思ってしまうました。そのことを入社以来お世話になっていた上司に相談したところ「一人一人が異なる能力を発揮することこそが組織の強みなので、あなたが彼と同じ人になる必要はない。自分らしさを存分に生かさない。」という言葉をかけてもらいました。後輩と自分を同じ規定で比べ、劣等感に苛まされていた自分を恥じるとともに、私もこんな声を掛けられる人になりたいと思った、今でも最も印象に残っている言葉です。

子どもを授かります。ちょうど北大生命科学学院での論文博士の取得に向けて準備をしている折でしたが、持ち前の体力と過去2度の子育ての経験で身につけた根拠のない自信で乗り切り、無事2013年学位を取得することができました。大きなお腹で参加した学位授与式には子どもと両親も参加してくれてとてもいい思い出になりました。

復帰後、研究の道を離れ現在の「医薬研究企画部」に異動になりました。研究方針策定や新しいテーマの創出など今まで以上に広く深い知識が必要になりましたが、これまでに得た社内外の方との人脈や子育てを含めた経験をフル活用して業務を行っています。医療費の高騰や少子高齢化社会の進展に伴い、今後は病気の治療のみならず、予防や介護を含めたトータルヘルスケアを提供することが医薬医療に関わる弊社の使命だと考えており、私も価値のある企業体へのさらなる成長の一端を担えればと思っています。

## ◆プライベート

育児休暇中に向き合った「好き」を原点に、休日には様々な活動をしています。子ども達がのびのび遊べるプレーパークの運営、雑穀料理(作る、食べる、教え



子どもと両親も参加してくれた学位授与式



雑穀と野菜だけでできているお弁当



地域の子どもとおとなで作る月1回のプレーパーク「ことな広場」

る)、タッチケア、家庭菜園など、今年は小学校のPTA会長も務めています。自分の強みは人と人を繋げること、いつでも状況をワクワクと楽しむこと。これからは美味しいものを食べて人の輪作りを続けて行きます。

# 労働課題を技術で解き明かす！

◆ 大好奇心の先に見えた  
これからの世界の課題

信頼関係と働きがいにあふれた社会を目指して

単身で北海道に飛び込んだ日、快速エアポートの車窓から見える一面の雪景色、冬囲いされた木々の風景をよく覚えていました。

大学生生活は何もかも新しい挑戦でした。湧き出る好奇心とやりたいたいことが見つけれない焦りに任せて、ひたすらに足を動かす生活を送りました。気になった社会問題について国内外のメディアや論文を調べ回ったり、企業や他大学にお邪魔して新たな視点を頂いたり、多様なバックグラウンドを持つ方々と議論を重ねたり…

そんな中で興味を持ったのは、急速に都市化していく途上国の未来の労働の姿でした。急速に都市が発展する中で人々が農村から都市に移住し、暮らし方をダイナミックに変えていく一方、その先にはどんな社会



国際労働機関(ILO)スリランカ事務所のマネージャーにヒアリングした大学2年生時代



社会人1年目は挫折と失敗の連続でした

があるのか？そこにいる人々は幸せであり続けているのだろうか？と考えたのです。

差別や紛争を経験したスリランカやルワンダから平和構築の実態を学ぶ中で、一度はつまづきながらも国が発展する未来に希望を寄せる人々の姿に大きなエネルギーを感じました。

一方で発展しているはずの日本は幸せか？と自問した時、自信を持って自国を語れない現状に危機感を持った瞬間をよく覚えています。不可逆的に都市の仕事に就い

ていく途上国の人々が、将来も希望を持ち続けられる世の中にした。同時に私も自身も自国の将来に希望を持てる社会にしたいと考えました。



株式会社リンクアンドモチベーション 組織開発デザイン室 ビジネスデザインユニット エンジニア

小島 直毅 (H30・法) ベンチャーのコンサルティンク会社へ入社しました。 荒削りな理想と現実のギャップに四苦八苦ししていた時に、「人間は完全合理的な経済人ではなく、限定合理的な感情人であるからこそ、人の感情面を組み込んだ組織経営が必要である」という考えに共感したからです。

## 一意専心、日本の労働課題を解き明かす

大学の中盤までは「個人としての独立と安定」を偏ったほどに重視していたのですが、深く信頼し合った仲間と一丸となって何かを達成する経験を重ねる中で、そこには一人では得られない、かけがえない価値や喜びがあることに気づきました。そして、自分が希望を持てる社会像を考えたと、深い相互理解や信頼関係にあふれた組織で働いてほしい、そうした世の中であってほしいと考えるようになりました。

## ◆ エンジニアとしてのスタートライン

コンサルタントとしてのキャリアが始まると思いついて入った新人研修最終日、事業部長から「エンジニアにならないか」という声を頂きました。クラウド事業が急成長している中で、プロダクト開発を内製化する初期メンバーを集めていました。

これが私にとって好機となります。これまで属人的だった組織変革のノウハウをプロダクト化する仕事は、ひいては自身の目標である途上国の労働課題解決につながると思えたためです。

こうして法学部卒から心機一転、エンジニアとしてのキャリアをスタートしました。自動車をはじめとする技術が好きで、中学・高校では工学部への進学も検討していた私にとっては、労働課題解決と技術という2つのルーツがつながることとなりました。とはいえ、エンジニアとしてのキャリアはそう簡単なものではなく、無数の専門用語や技術の実践にひたすら向き合う日々が続きました。

## ◆ 身をもって経験した組織の苦しみ

エンジニア研修を終えて配属されたのは、事業拡大に向けてリニューアル中の主要プロダクトのプロジェクトチームでした。「モチベーションクラウド」というプロダクトは、膨大なデータベースから組織状態を定量化し、理想の組織状



大好きな開発チームのみんなと

態に改善する際の支援ツールです。プロジェクトは佳境でしたが、チームの信頼関係は崩れ、誰もが疲れ切っていました。目の前の課題を解決しようと取り組んでもうまくいかず、リリース後も多くの不具合を出す結果となりました。状況を打開できなかった過去を反省する中で、組織課題の解決がいかに難しく、一方で解決した際の意義がどれほど大きなものかを痛感する契機となりました。

## ◆ リーダーとして組織をつくる

開発組織の急速な拡大により、3年目からはリーダーとしての役割を担うこととなります。「モチベーションクラウド」のリニューアルや、大企業への導入に向けた性能改善を経て、4年目の現在は、複数プロダクトのデータを繋ぐ基盤システム構築プロジェクトと、品質保証チームの立ち上げに向けて、2つのリーダー業務を担っています。基盤システムの構築では、ソフ



オンラインカンファレンスで発表した製品

トウェアの品質定義や検証を行うと共に、リリースに向けたプロジェクトマネジメントに挑戦しています。複数プロダクトから組織人事データを集約することで、機械学習を用いた前例のないプロダクト作りに挑戦しています。しかし、初期フェーズは顧客に直接の価値を提供するシステムではないため、開発後の理想状態を描くことに苦戦しました。現在はエンジニアとしての業務に加えて、プロジェクトマネジメントも行い、少しずつプロジェクトの方針をリードできるようになってきています。

並行して行っている品質保証チームの立ち上げでは、方針やロードマップの策定から品質課題の解決まであらゆることを担っています。開発チームの急速な人員拡大と品質を両立するために、QCDに対する当事者意識を全員が持つ環境作りとそのため技術力アップを重



サークルの追いコンでもらった冊子は今でも宝物です。運営が難しくなった部活動・サークル活動も少なからずあるように思われます。オンラインが進み、遠くからでも支援できることがあると思います。機会がありましたら困っている現役生に手を差し伸べていただきたいと思います。

点的に推進しています。

## ◆ 学んだ恩を返すために

畑を耕す子どももいれば、努力して英語を身につけ話しかけてくれる小学生もいるルワンダの農村から、学びの機会があったことや、機会を活かそうとする意識の大切さを体感してきました。ひとつひとつの学びの機会は自然にあるものではなく、意思ある方の尽力により成り立っていると考えています。 社会人になった現在でも、品質保証組織づくりのナレッジを発信するコミュニティに参加したり、社内での新たな挑戦をさせて頂いたり、様々な貴重な学びの機会を頂いています。 一方、在学時に立ち上げた即興英語イベントサークルの手伝いをする中で、今日、多くの大学生が学びや活動の機会を失っていると感じています。

# 法律書を学び直して奮戦中!

## 頼られるビジネスウーマンを目指して

2015年4月、大学卒業後、初めて北海道を離れて上京。社会人生活も今年で7年目となった。就活から現在を振り返ってみたい。

### ◆就職先の決断

「これから飲みに行くけど一緒にどう?」北大生向け合同企業説明会でたまたま呼び止められて説明を聞いた企業の採用担当者から声をかけられた。知らない企業だったが、せっかくの機会だし、学部の友人は公務員や司法試験組であり飲みに行けておらず、話しを聞いてみたい気持ちもあつて参加することにした。それが、コスモスイニシアとの初めての出会いだった。

就活当初は、やりたいことも行きたい企業も特になく、社会人になって働くという事に対しては、具体的なイメージが全くわかなかった。よく「軸」を持って、といわれたが自分の軸は何なのかもわからなかった。ただ、結婚しても子供を産んだとしても、ずっとバリバリ働いていたい、という思い



株式会社コスモスイニシア  
総務人事部門総務部コンプライアンス課  
久保山(片岡)可奈  
(H27・法)

はあつた。

ある時、コスモスイニシアの採用担当者との面談で、やりたいことの軸ではなく、どんな自分になりたいか、どういう姿でありたいかを考えてみたら、とアドバイスをいただいた。やりたいことや軸がわからなくて悩んでいた気持ち

が楽になった。何度も面談を重ねていくうちに、自分自身と向き合えていなかったことや客観的に自分を見ることができていないことにも気づかせてもらったし、採用担当の方が自分に向き合ってくれたことが嬉しかった。また、複数の社員とも会わせてもらって、皆それぞれ

れ自分なりの信念のようなものを持つていて向上心も強く、自分や仕事に誇りを持って働いているように感じた。自分もそんな仲間いる会社の一員となり、自分や仕事に誇りをもって働き続けたい、と思つて入社を決めた。

### ◆職場での存在感

最初の配属は賃貸事業部。入社するまで会社の事業をほとんど知らず、分譲マンションを建てて売っている会社くらい認識で、自分もマンション販売をするのだと思つていた。

賃貸事業部は、物件を所有しているオーナー様から物件を一括で借り上げ、賃貸運営を行うサブリース事業を行つており、入社時の仕事は、既築の物件を新たに当社で受託するにあつたので社内調整がメインだった。

いわゆるライNSTAFFなので数値目標もなく、何をやっても達成感や成長した実



会社のグランピング施設にて

感を持つて、なかなか仕事にやりがいを見いだせなかった。上司は優しく、時に厳しく指導し、いつも向き合ってくれたし、同じ部署の先輩方にも支えていただいたので、環境には恵まれていたのだ。月次の目標設定と振り返りでは、自分が何もできていないと感じ、悔しくてよく泣いていた。

### ◆法務業務への異動

入社して5年が経とうとしていた頃は、営業の仕事だけでなく、事業部での新しい取り組みを考えた仕事や、物件の仕入れなど多角的な仕事を経験させてもらっていた。いろいろなチャレンジをさせてもらつてありがたいと思う一方で、営業上の相談や困りごとを解決するような頼られる仕事をしたいと感じるようになっていた。そうしたことを考えていた時期に、法務担当者に業務に関する法律相談をすることがよくあり、次第に法務の仕事に興味を持つようになった。

ちょうどその頃、異動希望を申告する時に行きたい部署の上長と直接話すことができる制度ができた。最初の異動は自分が希望していなかったこともあり、今度は自らの意志で動こうと制度を利用し、6年目に法務へ異動した。

振り返ってみると、人や出会いに恵まれて、仕事も充実した生活を送ることができていた。引き続き学び、成長し続け、仕事に邁進していきたい。

\*MOT:Management of Technology(技術経営)



仲良く夫婦で祝う結婚記念日

仕事の楽しさを見いだせないと感じていた時に転職が訪れた。ベテランの先輩が退職することになり、彼女が一人で担当していた部門經理の仕事を引き継ぐことになったのだ。

### ◆お客様との信頼構築

入社3年目には、部門で長らく抱えていた課題の解決に取り組

み、部門で表彰されるまでに成長した。自分にも自信がついてきて、仕事にやりがいや楽しさを感じられるようになった矢先、異動が告げられた。異動先は同じ部門内だったが、サブリース物件の運営と既存オーナー様との関係を維持構築していく、事業の要のような仕事へ変わった。当初はオーナー様に物件についての提案をするにも、社内事情しか考えていないような話し方をして全く信頼していただけなかったし、説明不足でお叱りを受けたことも多々あった。そうした反省を生かし、オーナー様や物件をよく知ろうと足しげく通った。また、オーナー様へ伝えるべき内容は端的に過不足なく話ができるよう、事実関係を自分で納得するまで調べて整理し、伝え方も先輩方から教えていただいたやり方を実践した。その甲斐あつて徐々にオーナー様と仲良くなることのできたし、成約には至らなくても仕事の紹介をいただくこともあつた。オーナー様に提案を受け入れていただき、物件価値を向上させるなどの成果を上げられるようにもなり、新しい部署でも自信をもって仕事ができるようになった。

代の教科書なども引つ張

▼法学部生がお世話になった「内田民法」、通称「ウチミン」



# 「関係性の学力」の教育実践

## 北大で培った、子どもたちに伝えたいこと

◆大学で何を学んだか？  
昭和から平成に切り替わった1989年、北大に入学した。雪深い北陸福井から自然に憧れたこと、そして、どうせなら友人が誰もいない地で挑戦しようと思ったことが、北を目指した理由であ

る。その年に天安門事件、ベルリンの壁が崩壊。数年後には日本でも政権交代があり、今思えば激動の時期だった。



NPO法人グリーンウッド  
自然体験教育センター 代表理事  
青森大学特任教授  
立教大学非常勤講師

辻 英之  
(H5・教育)

が、そもそも「学力」はまだ定義されていない。それにもかかわらず、学力テストなど数値化しやすい評価指標だけから論じられていること、そしてそもそも誰のための「学力」か、という視点が欠けたまま議論が展開されていることに大きな疑問を抱く。

学力テストや難関高校・大学合格者数、分数の計算や漢字の書き取りなどのように数量化できるような従来の「学力」は、「個人が所有する学力(所有の学力)」と言える。それは、自立して生き、生活を支え、社会を進展させる原動力であることは間違いない。しかし、一生懸命獲得した知識や技能が、他人を蹴落として自分の受験合格や出世のために使われていく場合が圧倒的に多い。どれだけ「所有の学力」が高くても、その学力が人を騙したり人を傷つけたら、世の中を壊すために使われるなら意味がない。そこには、所有した知識や技能を他人のためや社



「暮らしの学校 だいだらぼっち」

やめとけばいいのに大学まで来て部活に打ち込む毎日。文系に属していた私は、当然のことながら移行点が稼げずに、めでたく教育学部となった。「We like human」を標榜する学部では、多くの先生方と仲間達に恵まれた時代だったといまさらながらに思う。体育会ハンドボール部の主将として、4年生の11月全日本インカレ(愛媛)までチームを率いた。我ながら在学中は本当に勉強をしていなかったと思う。

そんな私でも北海道のへき地の小さな小学校で、体育の先生になるうと思っていた。しかし、果たしてこのまま教師になってよいものかと不安に思い、「教師になる前に、教室の外にある学びの場でま

会にどのようにかすのかという視点が欠けている。

### ◆山村留学での子どもたちの学び

私のNPOで実施する山村留学。全国から集う子ども(20名ほど)が、里山の1年間の共同生活を営みつつ村の小中学校へと通う。子どもが食事や風呂焚き、掃除、洗濯など、暮らしの一切を手掛けていく。「困ったときはお互いさま。みんなで解決する」という村の「寄り合い」の風習を、そのまま活かした子ども主導の暮らし。ストーブや風呂の燃料はすべて村の里山から間伐した薪。自分たちの田んぼや畑で育てた米や野菜で基本的な食材を確保し、敷地内の手作りの登り窯で焼いた食器でご飯を食べる。暮らしのあらゆる部分に、村の教育力を生かすことを35年間揺るぎなく続けてきた。



1年間の暮らしを通して、次のような「学力」が培われる。4月にはお風呂の焚き口で何もできなかった子どもが、秋には自分が入った後にお風呂に入る人のために薪をくべる(追い焚き)ことができるようになる。ここで培われた「学力」は、単にお風呂焚き(燃焼)の習熟度が増しただけではなく、他の人を思いやる気持ちに伴う「学力」だ。

来年度参加する子どもたちのために、今年度参加している子どもが



米や野菜などの基本的な食材は自分たちで作る

には共に暮らす仲間のことを思いやれなかった子どもが、「困ったときはお互い様」の意味を身体で学んでいくのだ。

### ◆「所有の学力」より「関係性の学力」を

テストの点数や有名大学の合格者数で評価されるのが、今の日本の当たり前の学力観だ。人より1点でも高い点を取る、人を押しつけて合格する、そのようなことが当たり前の中で培われた学力は、果たして本質的なものなのか。政府の公文書改ざんや汚職、企業接待など不正が次々と明るみに出ている。それらの当事者たちは、「所有の学力」の視点からいえば確かに「高学力」の人たちだ。しかし「他者との関係を豊かにする学力(関係性の学力)」の視点からいえば明らかに「低学力」だ。もはや現在の教育の競争システムは「所有の学力」を高める動機付けはできても、他者の役に立つような「関係性の学力」を育てることではできていないのである。別の言い方をすれば、現在の教育を受けなければ受けるほど、自分のためだけを考える人間になる、ということだ。

今後ますますグローバル化する時代で生き抜くために必要なチカラは「英語等の語学力」であること



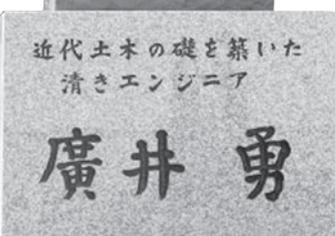
暖房や風呂などの燃料は自分たちの薪割りで購入

近代土木の礎を築いた 清きエンジニア

廣井 勇



廣井勇を顕彰する会提供「廣井勇銅像」



高知県下の土木関係者有志が中心となって組織された「廣井勇を顕彰する会」(会長・高知工科大学二代目学長・岡村甫氏)は、生誕の地である高知県佐川町に銅像を建立、令和3年4月17日、町とともに除幕式を挙行了しました。顕彰する会は、平成30年「同じ年に同じ町で生まれた牧野富太郎や、札幌農学校で同期の内村鑑三、新渡戸稲造と比べ、廣井の功績は遜色ないのに、それを知る人が少ないのは残念。人間的にも優れた『清きエンジニア』だった」ということもアピールしていきたい」と岡

村会長を先頭に活動を開始、北海道視察旅行を二回実施、同会のホームページも充実しています。廣井勇氏は北大生なら多くの人が承知と思いますが、札幌農学校の二期生として勉学に励み、卒業後はアメリカ、ドイツに留学、ミシシッピー河川工事、鉄道会社や橋梁設計会社に勤務しながらクラーク博士の精神を体現するかのよう実学と理論を身に付けて帰国、札幌農学校工学科の教授に就任しました。アメリカ

クラーク遺徳顕彰委員会 平田更一 (S44理・植)

廣井勇を顕彰する会

# 廣井勇銅像建立 ならびに除幕式挙行



2018年 多磨霊園「廣井勇墓参」にて察歌献上

滞在中に出版した「Plate Girder Construction」(1888年、プレートガーダー橋の設計参考書として発行)は、現在でも名著と評価が高い本です。廣井勇氏は兼務していた小樽築港事務所所長として港湾整備の陣頭指揮を執り、火山灰を混入し

て強度を増したコンクリートを開発、1300mに及ぶ日本初のコンクリート製長大防波堤を完成させました。また、東京帝国大学教授を歴任するとともに、第6代の土木学会会長を務め、数多くの弟子を育成したことで知られています。廣井勇氏は65歳で亡くなりました。葬儀は、内村鑑三の司式により行われました。内村は弔辞の中で「廣井君在りて、明治大正の日本は清きエンジニアを持ちました。『我が作りし橋、我が築きし防波堤がすべての抵抗に堪え得るや』との深い心配があったのであります。そしてその良心その心配が君の工学をして、世の多くの工学の上に一頭地を抽(ぬき)んでしめたのであります。君の工学は君自身を益せずして、国家と社会と民衆とを永久に益したのであります。広井君の工学はキリスト教的紳士の工学でありました。」と述べました。北大東京同窓会では、「クラーク遺徳顕彰委員会」が中心となり、毎年新渡戸稲造の命日近く、多磨霊園に眠る新渡戸稲造、内村鑑三、有島武郎、廣井勇各氏の墓参を実施しております。お墓の清掃が主たる仕事ですが、廣井勇氏のお墓の修築作業も実施しました。今後も先人の遺徳を顕彰して参りたいと念じております。



こどもたちと140人の大学生でオンライン授業(2020年11月)

とは間違いない。しかし今、それに匹敵するチカラが必要になってきているように思えてならない。それが「関係性の学力」だと確信している。小さな村の教育実践は、一見すると地味である。しかし「関係性の学力」の視点からいえば「高学力」の子どもを育て続けてきた。さて、繰り返すが、では私は北大でいったい何を学んだのだろうか。93年当時のおおよそ「就活」とはいえない就職に始まり、今でも多くの年取があるわけではない。へき地山村で生き抜くためには、北大の偏差値や肩書きなどは

意味のないことだった。しかし今2021年。人口1600人の村にあって、20人弱の若者スタッフを抱える職場は「大企業」だ。スタッフ全員が村に居住し、結婚して家庭も持っている。減少傾向かつ高齢化傾向のある自治会や消防団など地域を支えていた住民組織の担い手としての期待にも応えつつある。まさに「教育」が地域再生の中心に位置付きつつある。振り返れば私は、自らが所有した知識や技能、そしてありあまる体力を、未来に生きる子どもへの教育や命を懸けて地域自治を守る村民のために活かそうと、日々努力を続けてきたといえる。どうやら私は、北大では「所有の学力」だけではなく「関係性の学力」も培ったようだ。というより私は、「所有の学力」は明らかに低学力だが(笑)、「関係性の学力」は高学力だったのかもしれない。北大では、自分のためだけではなく、他人や社会のためになる青年を育てることができる、と信じた。『所有の学力』だけではなく、『関係性の学力』が高い青年を輩出できるのは恐らく、全国でも北大だけだと勝手に思っている。

## みんなで「つくる」を大切に

北海道日建設計は、日建設計のグループ会社として1956年に誕生しました。これまで、北海道の人と風土に根ざした「生活環境や社会環境づくり」を目的に、建物をつくるだけではなく、多くの人々との交流をもとに、みんなで「つくる」を実践してきました。これからも、環境に配慮した美しい景観の創出をはじめ、人々が「生きる場」としての街づくり・空間づくりに取り組んでいきます。

代表取締役社長 久保田 克己 (工・昭59・建)

**NIKKEN**  
EXPERIENCE, INTEGRATED

株式会社 北海道日建設計

札幌市中央区大通西8-2住友商事・フカミヤ大通ビル  
TEL: 011-241-9530 FAX: 011-261-7673  
URL: <http://www.h-nikken.co.jp>



# それでもミャンマーが好き 不安定な状況下での現地レポート

2015年からミャンマーにて、主に日系企業への会計・税務・監査のアウトソースサービスを行っています。今年2月以降、当地の不安定な情勢が日本はじめ各国でたびたび報道されています。ミャンマーの現状などについて、私の感じている範囲でお伝えいたします。

## ●ミャンマーの地理や国柄

面積は54万km<sup>2</sup>、人口5500万人、一人当たりのGDPは1000ドル程度、人件費は月1000ドル位、主要産業は宝石や資源（石油、金属）の輸出と縫製（簡易加工）などです。宗教は主に仏教、日系進出企業は400社程度です。中国とインドに面しており、北方には中国のバイプラインがあります。ミャンマー国内を通過してインド洋に抜ける陸上ルートは、マラッカ海峡を通過せずに物資を送ることができるので、中国やタイなどにとってミャンマーは重要な拠点になります。そうした地理的な要因



が、この国が世界から注目される理由となります。少数民族が多く、135の民族から構成されていますが、人口の7割がビルマ民族です。公用語はビルマ語ですが、英語が得意な方も多くいます。ビルマ語が日本語と語順が同じであることでミャンマーは日本のアウトソース拠点としても期待され、2012年頃にはすでに多くのIT企業が進出を開始していました。その流れに

## 【シュエダゴン・パゴダ】

ヤンゴンにあるミャンマーの寺院。伝説によれば約2,500年前の建立と伝えられ、現在の仏塔の原型は15世紀と考えられている。高さ約100m、8,000枚以上の黄金のプレートなどでできている。



日本国公認会計士  
Crowe GTA Myanmar Co.,Ltd. 代表  
瀬戸山洋介 (H12農・農工)

乗って私も進出しています。個人的な感覚ですが、ミャンマーの方はおっとりしていて、人を騙すことはないと思いますし、財布を落としても返ってくる国と言われています。

## ●ビルマと日本の縁

ミャンマー（旧ビルマ）の歴史をざっとおさらいします。大東亜戦争の一環として、イギリスの植民地支配からビルマを解放する名目で、日本軍の鈴木敬司（大佐）という方が、若かりしアウンサン将軍（アウンサン）

チーさんの父）に軍事教育をしてビルマの独立運動の支援をしました。しかし、日本が敗戦濃厚となり日本もビルマを利用したいというところが見えたためか、アウンサン将軍は日本軍を最終的には裏切ることになりました。その後、アウンサン将軍はビルマの建国を見ずに暗殺され、ナンバー2であったネーウインさん（日本名・高杉晋）が、軍事政権を作りました。建国時のビルマの首相・バーモーさんが、当時の歴史を書いた「ビルマの夜明け」を読むと建国の様子を知ることができます。

日本の敗戦後、米を真っ先に支援してくれたのがビルマであり、

ミャンマーと日本の間には長い長い歴史があるので、ミャンマーの方々は日本人に対して、概ね好意的に対応してくれそうです。

60年代からラングーン（現在のヤンゴン、ミャンマーの最大都市）は東南アジアの主要都市で、富裕層のミャンマー人の家にはシンガポール人やマレーシア人のメイドがいる状況だったそうです。また、かつて中国と戦ったビルマの兵力は、現在40万人と言われています。タイ36万人、インドネシア39万人、カンボジア12万人、マレーシア11万人、シンガポール5万人、フィリピン14万人程度とされており、東南アジアの中では軍事力がある国となります。

## ●近年の政治と経済の情勢

イギリスなどで暮らしていたスーチーさんが1988年、病気の母親を看護するためにビルマに戻ってきました。この時にも大規模な民主化のデモがありましたが、当時は経済的に困窮していたことによるデモでした。軍は翌年、スーチーさんを自宅軟禁しました。

92年にタンシュエさんという方が実権を握ると、95年にスーチーさんを開放し、ビルマを開国するの



ミャンマーの繊維工場



現地の仲間たちと一緒に釣りを楽しむの様子

ですが、これは短い春だったそうです。この時、いくつもの外資企業が進出しましたが、アメリカの制裁によりドルが使用できなくなり、当時の駐在員はユーロに変えて対応していたそうです。

こうした中でもミャンマーには豊かな資源があるので、軍が育てた企業は成長しておりますし、2008年には憲法を改正し民主化が進みました。この頃も中国との関係が悪化し、2011年のテインセイン（軍出身）政権がスタートした際に、中国が支援するダム建設を止めています。

2015年の総選挙ではNLD（スーチーさん率いる党）が勝利し、実質的にはスーチーさんの国家運営へと変わりました。当時、どのように変わったかという点、2014年に2万円だった

たSIMカードが2、3年のうちに100円にまで価格が落ちました。また、税務署への申告にお金が必要でしたが、急に要らなくなりました。では、透明性が確保されて外資企業が進出しやすい国になったのか？という点と評価が難しいところです。テインセイン政権時代では海外からの投資が増加しましたが、NLD政権になってからは外国投資は減る一方で、2015年94億ドル、2016年66億ドル、2017年57億ドル、2018年41億ドル、2019年55億ドルです。（出典・DICA…ミャンマーの役所）

また、ロヒンギャ問題なども発生しており、この国は一筋縄ではいきません。ロヒンギャの話は割愛しますが、ミャンマー側の立場としては、軒先を貸したら母屋を取られたくないな感じですので、世界の見方と現地感覚等はいろいろ異なります。

## ●現在の状況・私の思い

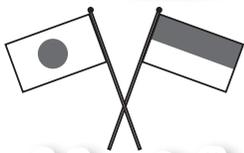
2020年10月の総選挙でNLDがさらに大勝することとなりました。経済指標を見る限りでは、外資企業はNLD政権時期より以前のテインセイン政権時期を評価しているため、軍はNLD躍進の選挙結果を予想していなかった

と思われる。

2021年2月1日、軍がスーチーさんや大臣たちを選挙等で不正があったとの理由で拘束してしまい、それに反対する民衆が、非服従活動として経済活動を止めて政府を困らせる活動を行っています。銀行の窓口が止まり（オンラインは可能だが、他行送金が一歩不能）、道路が止まり、経済活動はできる状況ではなくなっています。軍に対する民衆の不信は強く、各地でデモと軍・警察との衝突が発生しているといった状況で、軍もデモの動きを弱めるために、夜はインターネットを遮断している状況です（2021年3月25日時点）。

「自国の軍が自国の民を撃つ」という状況に私は涙しました。しかし、警察・軍のルーツでもあるスーチーさんの父親（アウンサン将軍）の存在ゆえに、スーチーさんと軍との関係は複雑で、外部の者が安易に分かった様なことを言えない国だということも理解しています。

我々の様な民間企業ができることは、ミャンマーに最新技術を伝えることでの国の発展のお手伝いをする位しかありません。これからも自分たちができることを続けて、この国を見守っていきたいと思います。



# ジャカルタ出稼ぎシニアライフ 仕事も遊びもバリバリ現役進行形!

昭和の典型的モータリゼンサラリーマンが57歳でシニア起業。紆余曲折を経て66歳の現在、某韓国系自動車メーカーのアドバイザーとしてインドネシア・ジャカルタに駐在しています。

専門である自動車マーケティングの仕事に加え、学生時代にはできなかった山や海でのアウトドア活動に勤しむシニアライフをそれなりに楽しんでおります。

## ●現在の状況 (インドネシアとは)

インドネシアは南シナ海の南方に連なる大小の島々からなり、オランダ植民地時代には「女王の首飾り」と呼ばれた国です。

北米に匹敵する広がりを持つ海洋国家。2億6000万人と世界4位の人口。日本からさほど遠くないインドネシアは資源の宝庫、生物多様性の宝庫。平均年齢は28歳で日本よりも20歳も若い国です。農林水産業や鉱業といった資

源ビジネスや製造業だけでなく、ユニコーン起業やベンチャー起業も多数輩出中。世界の投資家からも隠れたフロンティアとして注目を集めています。

筆者は現在、そのインドネシアの首都ジャカルタで某韓国系自動車メーカーの事業拡大を支援するアドバイザーとして「出稼ぎシニア生活」を送っています。

## ●ニューフロンティアへの憧れ、 虚いBoys be ambitious!

ラグビーやバンドばかりで全く勉強しなかつた京都での高校生生活。一年の浪人生活で一発奮起、北のフロンティアに憧れて挑戦し、奇跡的に入学できてしまった北海道大学。もやもやと形のないアンビションを持ちながら勉強しない生活に逆

戻りし、漫然と4年間を過ごしました。それでも名古屋からやってきたリクルーターのお目にかかり、トヨタ自販（現在はトヨタ自動車）というトヨタ車の国内／海外における販売・マーケティングを担う会社に幸運にも入社しました。

## ●インドネシアとの関わり

1985年に当初配属の東京支社広報部から海外関係の豪亜部への異動となり、インドネシアとの関わりがスタートします。辞令一つで転勤も異動もあるサラリーマン生活を35年も続けたのに、つぶしの効かない年齢66歳の現在もこの国と仕事で関わり続けることになることは予想もしませんでした。



北大生時代(1975年、著者は右から二番目)

国内でのイン



株式会社APスターコンサルティング  
代表取締役  
藤井真治 (S53・経済)

ドネシア担当業務、2度に渡る首都ジャカルタ通算9年の駐在。57歳で会社を早期定年退職し、コンサルティング会社を起業してからもビジネスの縁が続き、現在は3度目のインドネシア在住(2021年7月現在)というわけです。

## ●インドネシアの文化を楽しむ

海外で仕事をしていると、その国の経済や専門分野の業界動向だけでなく、文化やその担い手である「人」、過去現在の日本との関わりについて深く知ることになります。

ともとの多様な民族文化との融合や分断のカルチャーが見えてくると、さらにインドネシアの楽しさが増していきま。

## ●インドネシアと日本の関係

インドネシアの歴史を紐解くと、350年も続いたオランダ植民地時代の後、僅か3年半統治をした旧日本軍の姿が浮かび上がってきます(1942~1945年、必ずしも悪いイメージではない)。他には、テレビによく出てくるスカルノ初代大統領のデビ夫人。しかしながら、今の若い世代はそんな古い事は関心が無く、日本と言えばアニメや日本食を思い浮かべ、好イメージを持っていると思われま。ただし、最近では韓国と言えばコスメやBTSやスマホ、中国と言えば溢れんばかりの通販グッズであり、似たような事かもしれない。

## ●80~90年代の インドネシア自動車産業

著者が初めてインドネシアの地を足をつけたのは1985年。スハルト大統領が主導する開発独裁の時代で、日系メーカーは政府から指示される厳しい自動車の国産化政策への対応に苦慮していました。

## インドネシア国民車の系譜

(トヨタ・キジャン)



第1世代(1974~1980)

## 第3世代(1986~1996)



現在の「キジャン・イノバ」

投資と低コスト部品を前提とし開発・生産・発売したインドネシア国産車モデル「キジャン」は、国民車として広くインドネシアの人々から愛されていたのですが、発売から10年以上経っていた当時は、モデルの陳腐化は免れず、販売低迷と国産化コスト負担との2重苦の状況でした。

若き著者は、そのキジャンのモデルの企画や発売準備のためにインドネシアと東京を何度も往復しながら、国民車のモデルチェンジに熱い情熱を傾けていました。



香料諸島テルナテ(2017年)



2回目のジャカルタ駐在時代(2008年)

もいて各宗教のお祭りの日が全て国民の休日、多様性の中で国として調和をとろうとしています。

また、著者は10年ほど中国の自動車事業や営業も担当し、香港にも駐在経験があります。インドネシアだけでなく東南アジア各国に広がっている華僑ネットワークの姿や、も



首都ジャカルタ ~古い町並みと高層ビル~



## 私だけの 治療法をください。

同じ病気だとしても、  
私たち患者はそれぞれ別の人間です。  
病気の性格も、  
薬の効き方も、みんな違う。  
治し方は、人の数だけ  
あるべきじゃないですか。

一人ひとりの遺伝子に基づく  
「個別化医療」に貢献しています。

創造で、想像を超える。

すべての革新は患者さんのために



Roche ロシュ グループ



## グローバル同窓生

当時のインドネシア現地法人は、74年の田中角栄首相の訪印時に起きた反日暴動で焼き討ちにあったビルにあり、サービス工場にはまだ焼け跡が残っていました。エアコンも切られた灼熱瘴癘(しょうらい)の暑いオフィスで汗だくで夜中まで仕事し、終わったらカラオケ直行という「ザ・昭和の海外駐在員」そのものでした。

### ● 現在の自動車産業の潮流とインドネシア

その甲斐もあってブランドニューの「キジャン」は86年より大成功をおさめ、トヨタはインドネシアでようやくシエアナ01の地位を確保し、35年経った現在も不動の地位が続いています。トヨタだけでなく、ダイハツ、ホンダ、三菱、スズキ、日野、いすゞといっ

### 現在のインドネシアのベストセラー



トヨタ「アバンザ」



三菱「エクスペンダー」

MPV(3列シート)のミニバン)のままに「世界一の日本車王国」となっているのです。

直近では新たに世界の潮流となりつつある電気自動車(インドネシアでも自動車勢力図を書き換えるのが注目の的)となっています。



インドネシアでも発売された韓国製電気自動車

た日系メーカーもインドネシアの実情にあった国産モデルの市場投入により健闘を続けています。インドネシアの都市や田舎で目につくクルマのほとんどが日本車。しかも日本では走っていないインドネシア向けの専用開発モデルの

### ● ウォーレスの島を訪ね 内面のフロンティアへ

経済やビジネスの中心首都ジャ

カルタを抱えるジャワ島の東にはバリ、ロンボク、コモドといった島が綺羅星のように輝いています。スラウェシ島やマルク諸島は生物境界線を発見

したイギリスの博物学者アルフレッド・ウォーレスが、19世紀にフィールドワークの場として魅せられた島です。ウォーレスが愛して止まなかったインドネシアの自然や地形、蝶や昆虫。スキューバダイビングスポット



出張やお遊びのお伴でポロポロの愛用書  
アルフレッド・ウォーレスの著書「マレー諸島」

おおらかな時代の昭和から住み辛くなった現代。それに輪をかけてコロナ禍でのいろいろな制約やストレス。こうした環境下でも「自分軸」や「本当にやりたいこと」を見失わないでほしい、フロンティア精神を持ち続けて欲しい、というのが後輩へのささやかなるエールです。



インドネシア東部の海にて



インドネシア西部ジャワ山系



2021年5月15日(土) ZOOM開催

# 女性同窓生 オンラインお茶会



## 第1回は林美香子さんのミニトークを開催

私は札幌農学校同窓会（農学部同窓会）の東京支部の理事を務めています。現在、理事は23名いますが、そのうち女性は3名のみであり、2020年度の北大農学部女子学生比率が約40%であることを考えると、女性比率は低すぎると言わざるをえません。

理事会では「同窓会に参加する女性が少ないのはなぜか？」ということが、度々話題になってきました。とはいえ、主要メンバーが70歳を超える男性がほとんどという理事会で、そのことを話し合っても解決策を見出すのは難しいと感じていたのが事実です。

### ◆ 第一回お茶会 (2021年5月15日)

「女性でも参加しやすい時間帯」ということで、土曜日の19時からZoom開催としました。

単にお茶会をしても、共通の話題がないと盛り上がるのはなかなか難しいです。そのため、北大農学部出身でラジオパーソナリティ等として活躍されている林美香子さんにミニトークをしていただくことにしました。

Zoomのブレイクアウトルーム機能を使って4名ずつで気軽に話す場を設けました。

## 札幌農学校同窓会東京支部のみならず、北大の同窓会活動に参加する女性は多くありません。その理由の一つに、男性に比べて対面行事に参加するのが難しいというのがあることでしょうか。

コロナ禍になり、オンラインイベントを気軽に行えるようになりました。「オンラインであれば、女性でも集まりやすいのでは？」まずは女性同窓生が気軽に集まれる場を作ってみて、ネットワークを広げていこう」ということで「女性限定オンラインお茶会」を東京支部女性理事3人で開催することにしました。

### ◆ 林美香子さんからの 心に残るメッセージ

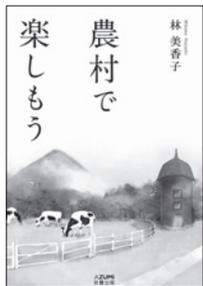
「意志あるところに道は開ける」という言葉はリンカーンの言葉だそう。林さんはこの言葉を自身に励まして、新たな道を切り拓いてきました。

「チャレンジすることが大切」林さんは1972年北大に入学。農学部で食品化学を学び、食品会社の広報や新聞記者になりたという夢を持っていましたが、オイルショックで、女子学生はほとんど採用がなかった時代です。女子も受験可という新聞社



ゲスト: 林美香子さん  
(S51農・農芸化学科卒)

札幌テレビ放送アナウンサーを経て独立し、キャスターに。エアジ「ミカコマガジン」など放送出演のほか、フォーラム登壇、講演、執筆活動も。「農村と都市の共生による地域再生」の研究で北海道大学大学院にて博士(工学)を取得。慶應義塾大学SDM研究科特任教授(～2020年3月)。慶應義塾大学SDM研究所顧問。北海道大学大学院農学研究院客員教授。著書に「農都共生のヒント」(寿郎社)「農業・農村で幸せにしようよ」(安曇出版)「農村で楽しむ」(安曇出版)など多数。



林美香子  
農村で楽しむ

◎「次回は是非参加したい」という意見が多かったことから、お茶会は今後も定期的に開催していくことが決定しました。次回は8月28日(土)19時から開催予定です。

の仕事とともに、地域づくり関連のフォーラムの仕事が増えて行く中で、「道路と地域づくり」という難しいテーマの依頼が舞い込みます。引き受けるかどうかを躊躇した時、担当者から、「せっかくなのでチャンスは断わるのですか？それならば、別の人を探しますよ」とクールに言われ、やる気がわいてきたそうです。大きなチャンスを受けるも断るも、自分次第。めぐってきたチャンスをしつかりと活かすことも大切だとお話をいただきました。

### 「本当にやりたいことは何かを考える」

48歳の時、フリーになってからも長く担当していたラジオの生番組を降板することになり、相当に落ちこんだ林さんでしたが、「意志あるところ、道は開ける」という信念から、新番組「ミカコマガジン」を企画し、実現させます。

同じ頃、周りの友人たちが社会人大学院生として生き生きと研究をする姿を見て、いつか地域づくりをもっと総合的に学びたいという夢を持ち始めます。そして50歳で北海道大学工学部社会人博士課程に進学。グリーンツーリズムの研究を希望し、キャスターの仕事しながら、3年で博士号を取得。その後、新設された慶應義塾大学SDM研究科の特任教授として、札幌在住のまま、農業・農村・地域活性のゼミを担当されま



Zoomのブレイクアウトルームでも大変盛り上がった「オンラインお茶会」

違う環境を楽しみ、同時に、慶應の人たちのコミュニケーション能力の高さや同窓会三田会の力、女性学生のパワフルさに圧倒されたそうです。

### ◆ 参加者の声

「農学部出身者の参加が多いかな？」と思っていたのですが、法学部、水産学部、薬学部等様々な学部出身の同窓生にご参加いただきました。学部は違っても、北大で学んだという共通項があったため、ブレイクアウトルームはどれも大変盛り上がりました。

「北大で、たくましい仲間にあえたことは人生の良い選択だったと思っています。また、予想を超える素晴らしい皆様がいらっしゃるのを感じられ、大変うれしく思います。」林先生のご講演ではすぐ元気をもらえましたし、ブレイクアウトルームではとても盛り上がり、楽しい時間を過ごせました。」といった声も寄せられました。私自身も林さんのお話を聞くなかで、「チャンスを生かすべきだ」という気持ちになり、引き受けるかどうかを迷っていた仕事にチャレンジすることにしました。



尾嶋好美  
(H5農・畜産卒)

農学部畜産学科卒業。同大学院修了。筑波大学生命環境科学研究科博士後期課程単位取得退学。博士(学術)。筑波大学GFESTコーディネータ。北大での学びをいかし、科学実験本を多数執筆。「おうちで楽しむ科学実験図鑑」「食べられる科学実験セレクション」「理系力が身につく週末実験」「ロウソクの科学が教えてくれること」(いずれもSBクリエイティブ)等

「1社のみで、受験したもの願いはかきません。そんな時に、女子アナウンサー候補を5人募集という地元STVの告知を聞き、思い切ってトライし、合格します。当時の女子アナの平均勤務年数2年4か月という中で、林さんは9年勤務し、STVのママさんアナウンサー第一号になりました。STVですと働き続けたかったのですが、健康や育児のことなどがあり、フリーになりました。

「チャンスを活かす」フリーで活動を開始後、主婦であり母であることもプラスとなり、テレビ・ラジオのレギュラー番組を担当。アナウンサーとして

◆新刊本ご紹介コーナー

▼クラーク像



写真：農学部 園芸科 北海道大学 写真：農学部 園芸科 北海道大学

クラーク像は、1907年に北海道大学に設置された。像は、農学博士クラークの功績を称え、その精神を継承することを目的として設置された。像は、北海道大学のシンボルとして、多くの人々に愛され、多くの思い出を刻みつけてきた。この像は、北海道大学の歴史を語る上で欠かせない存在である。

す。この「いいね! Hokkaido」が2017年に北海道大学出版会を取材した縁で、キャンパスの魅力伝える書籍を出版する企画が立ち上がりました。そして、そのCoSTEP側の中心となったのが、現在は常葉大学造形学部の講師で、企画が持ち上がった当時CoSTEPの特別助教だった村井貴さんで、編集統括として全体のとりまとめをされました。

▼農学部本館



農学部本館は、1938年に創設された。この建物は、農学部の発展を支える重要な役割を果たしている。建物の設計は、機能性と美観を兼ね備えており、多くの学生が学びの場として利用している。この建物は、北海道大学の歴史を語る上で欠かせない存在である。

▼平成ポプラ並木



写真：農学部 園芸科 北海道大学 写真：農学部 園芸科 北海道大学

平成ポプラ並木は、1989年に植樹された。この並木は、北海道大学の歴史を語る上で欠かせない存在である。並木の成長は、北海道大学の発展を象徴しており、多くの人々に愛され、多くの思い出を刻みつけてきた。この並木は、北海道大学のシンボルとして、多くの人々に愛され、多くの思い出を刻みつけてきた。

道大学を紹介するというコミュニケーションを二ケーションを

（栃内 新 S48理・生物（動物））

ただでは到底足りず、あちこちに眼る北大キャンパスを写した写真なども、できる限りのつてを頼りに探し回りましたが、それでも新たに撮影しなければならぬものが多数必要になりました。折悪しく世界的パンデミックになったコロナ禍の中で北大キャンパスでの活動も大幅に制限されたこともあって頭を抱えていたところに、1938年創部という伝統ある北海道大学写真部の皆さんが「白馬の王子」となって現れ、手伝いを申し出てくれました。部長の濱島慶介さんを中心に写真部の

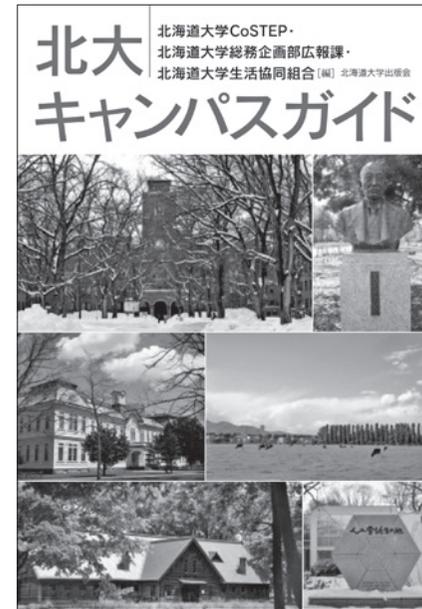
皆さんが沢山の写真を撮り下ろしてくださったことで、この本のリンクが2段階くらい上がったことを確信しています。写真といえば、キャンパスガイドとしてはちよつと異色かもしれませんが、この本の目玉の一つとなつていくのが、「第2章 札幌キャンパスの花・鳥・虫」です。ここにはたくさん写真が所狭しと並んでおり、北海道大学キャンパスがいかにも自然に恵まれた環境にあるかを教えてくれます。このパートに関しては奥付にも書かれています。鳥は松王政浩さん、虫は木野田君公さんがそれぞれほぼすべての撮影を担当してくださいました。こうして集まった時計台を含む札幌キャンパス、植物園そして函館キャンパスの写真を結びつけてくれるのが、この本の「売り」のひとつである菊池ちひろさんの描いた鳥瞰図マップです。菊池さんはCoSTEPの13期修了生のひとりですが、地図というメディアを十二分に生かして北海道大学を紹介する

し、全力投球で作りに上げた成果でもありません。本の奥付には出てきませんが、編集を担当された北海道大学出版会の成田和男さんの頑張りがその熱量を生みだしてくれました。一方、この企画を実現させる中心の力となったのは北海道大学CoSTEPです。CoSTEPは2005年にJST（国立研究開発法人科学技術振興機構）の新興調整費でスタートした期限付きのプロジェクトでしたが、現在では北海道大学高等教育推進機構にあるオープンエデュケーションセンターの部門として、eラーニング部門とともに、北大での教育および北大発の情報発信を支える組織に成長しています。CoSTEPがこれまでに送り出した修了生は1000人以上となり、日本全国で活躍しています。

【書籍詳細】[http://hup.gr.jp/modules/zox/index.php?main\\_page=product\\_book\\_info&products\\_id=1010](http://hup.gr.jp/modules/zox/index.php?main_page=product_book_info&products_id=1010)



# 『北大キャンパスガイド』



▼札幌キャンパスの花・鳥・虫

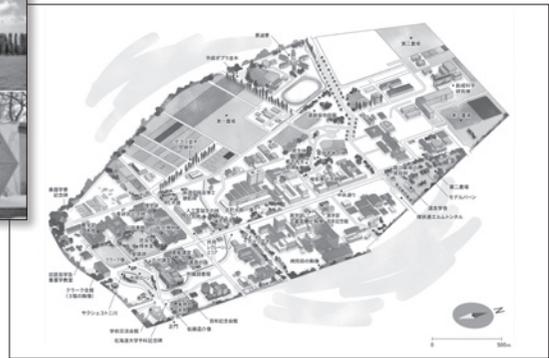


CoSTEPが運営するFacebookと連携したウェブマガジン「いいね! Hokkaido」は、2012年10月に開設され、北大の研究・教育からキャンパスの風景まで幅広い内容を発信していま

〈編集〉北海道大学 CoSTEP  
北海道大学総務企画部広報課  
北海道大学生協同組合  
〈出版〉北海道大学出版会

発行：2021年3月25日  
ISBN：978-4-8329-1410-0  
定価：1,980円  
[本体1,800円+税]

▼札幌キャンパスマップ



た、写真に添えられた説明文を読むと北大の歴史にもけっこう詳しくなれます。新書判より大きくA5判より小さな188mm×130mmの四六判サイズでそれほど厚くもないので、気軽に持ち歩くことができます（136頁・オールカラー）。その中にこれだけの美しさとたくさん情報を含んでいるのは、1970年に「北海道大学図書刊行会」として設立され、2020年に設立50周年を迎えた現「北海道大学出版会」がその半世紀を記念する記念書籍と位置づけ企画

し、全力投球で作りに上げた成果でもありません。本の奥付には出てきませんが、編集を担当された北海道大学出版会の成田和男さんの頑張りがその熱量を生みだしてくれました。一方、この企画を実現させる中心の力となったのは北海道大学CoSTEPです。CoSTEPは2005年にJST（国立研究開発法人科学技術振興機構）の新興調整費でスタートした期限付きのプロジェクトでしたが、現在では北海道大学高等教育推進機構にあるオープンエデュケーションセンターの部門として、eラーニング部門とともに、北大での教育および北大発の情報発信を支える組織に成長しています。CoSTEPがこれまでに送り出した修了生は1000人以上となり、日本全国で活躍しています。



**田部井淳** (たべいあつし)さん  
栃木県足利市出身、H13工・情報処理・修。

自分が食べたい料理がある・自分が行きたい店をコンセプトに5年前に開いたお店「余市」。北海道産の新鮮な魚介類を食べたい時に訪れたいお店だ。

店名に引かれて来店される方も多いそうで、北海道に所縁があったり、北大出身だったりすること

もよくあるとか。

店主の工藤さんは札幌西高出身で、水産学部に入学。バブル期前の経済が上り調子の頃、学生の身ながら、講義そっちのけで居酒屋の店長を任せ、ついには大手フランチャイズの店舗開発で、全国を飛び回っていた異色の経歴。

飲食業40年で培ったネットワークで北海道産品を直送で仕入れられるのがお店の強み。

蒲田駅西口のサンロードアーケードを歩いていくと2分ほどの所にある。

本物の魚介の味を是非ともご賞味あれ!

札幌発祥ながらすっかり市民権を得たスープカレーだが、TV等で紹介されカレー好きにもちよつと知られたお店・シャナイア。

大手IT企業に就職したものの、こどもの頃からの料理好きが捨てがたく、思い切って転身。料理学校やフランス料理店で修行の

後に、クルマでの移動販売を経て、現在のお店に至っている。

この店のスープカレーは薬膳入り特徴。通信講座や薬膳レストランで学び、シャナイア風にアレンジしたもの。スープカレーは、チキン・エビ・野菜を組み合わせたメニューでどれも絶品。具の量も食べ応え十分。

恵比寿駅が最寄りだが、ガーデンプレイスを抜けた住宅地の一角にたまたまお店なので、道に迷う可能性は大きい。来店時はサイトで地図を確認するなど、予め準備し出かける目印。お店は猫が



薬膳スープカレーの店 **シャナイア**

**薬膳スープカレー・シャナイア**  
TEL.03-3442-3962  
東京都目黒区三田1-5-5  
【アクセス】JR線・日比谷線「恵比寿駅」東口より徒歩約10分  
【営業時間】ランチ11:30~15:00(L.O.14:15)  
ディナー17:00~21:00(L.O.20:00)  
日曜日・月曜日定休  
※テイクアウトについてはホームページを参照。

【ホームページ】  
<http://www.nekoaji.net/shania/>



**高木直人** (たかぎなおと)さん  
千歳市出身、札幌南高卒、H4工・合化・修。

以前ドイツ系企業で働いていた頃、ヨーロッパに出張した時によくベルギービールを飲む機会があり、そのビール好きが高じて自分のお店を持つようになったとか。

興味レベルの段階でスクールに通い、ビアテイスターやベルギー

店内は木をベースに落ちついた空間で、ゆっくり寛げる雰囲気漂う。現在は、ベルギービールの樽生6種類、ボトルは100種類以上を用意している。

マスターの高木さんに相談すれば、お好みのテイストのビールを教えてください。ベルギービール初心者でも十分に楽しめる。JR田町駅や都営三田線田町駅から徒歩から5分の所。お気軽にどうぞ。

ベルギービール専門店 **コム・ラ・グーズ**  
Comme la Gueuze

常備100種類以上のベルギービール専門店 **Comme la Gueuze** (コム・ラ・グーズ)  
TEL03-6435-2463  
東京都港区芝5-24-16 菊池ビル2F  
【アクセス】JR線「田町駅」より徒歩5分  
【営業時間】18:00~25:00 (日・祝休み)

【公式Facebook】<https://www.facebook.com/comme.la.gueuze>



**工藤卓** (くどうたかし)さん 余市生まれ、札幌西高卒、北大水産。

【ヒトサラ】公式情報 <https://hitsara.com/0006130407/>

扱い難くて手間もかかるけど、風味が全く違うからと、北海道産小麦と無添加生地こだわりの、美味しいパンを作り続けている。

お店のスペースの都合で大きなオーブンを使えないため、ご主人は早朝から一日何回もパンを焼き続けているのだが、それが結果的にお客様

様に美味しい焼きたてパンを提供できているとか。

お店は今年で7年目。設立前はお二人ともパン屋とは全く違う仕事をしていて、小岩に人脈があったわけでもないのに、何から何まで一からのスタート。開店以来、ずっと新しいメニューとこだわりのパン作りをチャレンジしている。お店イチオシは焼きカレーパン。ひと口味わってみる価値あり!

お店は小岩駅からフラワーロードを300m位進み、メガネ屋さんを左折したところにある。お店のフェースブックもチェック!



**森山りな** (もりやま・りな)さん 岩見沢市出身、H2法学部。

【公式Facebook】  
<https://www.facebook.com/443325022474148/>



焼きたてパン工房 **もりーな**  
TEL.03-6458-0255  
東京都江戸川区南小岩7-18-14  
橋本ビル 101  
【アクセス】JR総武線「小岩駅」より350m  
【営業時間】9:00~18:00 (売り切れ次第CLOSE)  
月曜日・火曜日定休 (月曜日が祝日の場合は営業)



★営業時間が通常と異なっています。来店の際は事前にお問い合わせください。

# 北海道大学東京同窓会 入会申込書

ホームページからの申し込みも可能です。「北大東京同窓会」で検索してください。

## [FAX]03-3211-9288

|   |          |    |
|---|----------|----|
| フリガナ<br>氏名  | .....    |    |
| 学士  | 学部       | 学科 |
| 修士  | (研究科・院)  | 専攻 |
| 博士  | (研究科・院)  | 専攻 |
| 卒業年 (昭和・平成・令和)  | 年卒業      |    |
| 卒業年 (昭和・平成・令和)  | 年卒業      |    |
| 卒業年 (昭和・平成・令和)  | 年卒業      |    |
| 自宅住所  | 〒( )     |    |
| 電話:   | FAX:     |    |
| E-mail:   | (携帯・スマホ) |    |
|   | (PC)     |    |
| 勤務先<br>所属・役職  | .....    |    |
| 勤務先住所   | 〒( )     |    |
| 電話:   | FAX:     |    |
| E-mail:   | .....    |    |
| <b>【優先連絡先E-mailアドレスの指定】</b><br>・ご自宅、勤務先にE-mailアドレスをお持ちの場合、 <u>優先連絡先の方に○印をつけてください。</u> |          |    |
| <b>【優先 発送物宛先の指定】</b> 自宅・勤務先いずれか <u>優先する方に○印をつけてください。</u>                              |          |    |
| <b>【会費納入方法】</b><br>・入会申込受領後、会費案内をお届けしますので郵便振替または銀行振込にてお支払いください。                       |          |    |

コロナに負けるな、仲間のお店にGO!

## 仲間の店応援!



中西克彦(なかにしかつひこ)さん 札幌南高出身、H22経済。

### MONMOMの通販サイトOPEN

お店で提供しているホルモンを高品質冷凍し、新鮮な状態でお届けします!  
**★フロンティア読者は500円OFF!**  
 購入画面でクーポンコードを入力  
 コード→[hokudai2021]  
 【有効期限:2021年12月31日迄】 <https://monmom.thebase.in/>



一次製品の生産から販売までの一貫通貫ビジネスに関わることを目指し、総合商社から転身しキャリアを積んでいる。お店は神田神保町駅が最寄りだが、九段下駅からも近く、靖国通りに面した路面店。美味しい肉が食べたくて一度は立寄ってみたい

ブランド牛として有名な十勝ハーブ牛を使った「MONMOM」。牛の成長に合わせてハーブを与え、長い期間をかけてじっくり育てた良質な肉が店の一番のウリ。  
 1階店舗はホルモン鉄板焼き、2階店舗は焼肉と、同じ店舗で業態が分かっているのがユニーク。

運営会社の(株)ノベルズは上士幌に広大な牧場を持ち、牛の生産から飼育の他、酪農事業や食品加工・販売までを一貫して行っている。そのノベルズの直営一号店がこのお店で、責任者として中西さんが一昨年の秋からジョインしている。中西さんは、



**十勝ハーブ牛ホルモン MONMOM (モンモン)**  
 TEL.03-6261-2766  
 東京都千代田区神田神保町3-3-2  
 J'z Tower 1・2F  
**【アクセス】**  
 地下鉄「神保町駅」A1出口より徒歩2分  
 地下鉄「九段下駅」  
 6番出口より徒歩3分  
**【営業時間】**  
 11:30~14:30 (L.O.14:00)  
 17:00~22:00 (L.O.21:30)  
**【ホームページ】** <https://monmom.jp/>

北大OB・OGならワンダリングサービス! 店員にお伝えください!



馬屋原亨史(うまやはらしんじ)さん 大阪市出身、H15工。

煮込み、多種多様なスパイスを加えて香り豊かに仕上げている。小麦粉を使わず油は少な目で、スパイスの風味を存分に楽しめる。固めで粒も大きいご飯は、減農薬で栽培された北海道産米「大地の星」を使っている。新宿御苑の「新宿門付」の2階。広々としたフロアで、奥の掘りごたつ風の特別席は寮の風情が感じられる。

「北大カレー部」というワードを聞いたことがありますか?店主が恵迪寮時代に立ち上げたグループで、ググると当時作ったウェブページが今でも見ることが出来る。在学中からのスパイスへのこだわりには驚かされる。

でも、カレーの世界が忘れられず、3年の計測器メーカー勤務を経て、2007年に「草枕」を開業。旅行が好きで、その枕詞を店名にしたとか。一皿あたり丸々一個程のすりおろした玉ねぎをたっぷり時間をかけて煮込み、



**curry 草枕 (カレー クサマクラ)**  
 TEL.03-5379-0790  
 東京都新宿区新宿2-4-9 中江ビル 2F  
**【アクセス】**  
 地下鉄「新宿御苑前駅」から304m  
 地下鉄「新宿三丁目駅」  
 A1出口より徒歩3分  
 C5出口より徒歩1分  
**【営業時間】**  
 11:00~15:00 (L.O.14:30)  
 18:00~21:00 (L.O.20:30)  
**【ホームページ】** <https://currykusa.com/>



★営業時間が通常と異なっています。来店の際は事前にお問い合わせください。

2021年(令和3年)

残暑お見舞い

申し上げます。

### 北大東京同窓会

役員一同・事務局

会長 横田 浩 (経・60)  
事務局 廣重 晃以 (法・55)

納谷 峻徳

(工・38・冶金)

JFEホールディングス株式会社

名誉顧問  
数土 文夫

(工・39・冶金)

石山 喬

(工・42・冶金)

岡 隆次郎

(工・42・冶金)

北海道大学校友会エールム

会長  
杉江 和男

(工・45・応化修)

はまなす会  
(北大工学部機械工学科東京同窓会)

顧問  
仲 裕

(工・47・機)

ライフライン・  
コミュニケーションズ株式会社  
特別顧問  
小野 喜世彦

(工・49・電子)

北海道大学工学部同窓会  
東京支部  
支部長  
井上 修平

(工・50・資源開発)

松谷 寛

(工・52・電子)

有限会社ケーズオフィス

代表取締役  
川添 公貴

(工・56・応化)

北大スキー部OB会  
東京支部長  
中村 秀治

(工・58・建築)

味の素株式会社  
代表取締役 副社長執行役員  
福士 博司

(工・59・応化修)

ワイエム・エス株式会社

代表取締役  
島田 久

(工・61・金属)

尾瀬沼畔長蔵小屋  
尾瀬ヶ原第二長蔵小屋

代表取締役  
平野 太郎

(工・H3・衛生)

新日本相撲甚句会

理事  
師範代 野呂 忠一

北海道三笠市ふるさと応援大使 (薬・39)

北海道大学歯学部同窓会  
関東支部

支部長  
横田 秀一

(歯・60)

### 北水同窓会 東京支部一同

支部長 樋口 達夫 (水・50・食品・修)  
副支部長 細見 典男 (水・48・食品)  
副支部長 吉田 克典 (水・H2・食品)

森 和弘

(歯・H1)

一般財団法人EANSB 代表理事  
タクタリ動物病院 総院長  
ロンドン州立医科大学客員教授 日本親善大使 (医・50)  
千葉科学大学客員教授  
タクタリ動物病院 東京医療センター  
東京都港区白金台5-1-4 EANSB  
タクタリ動物病院 代々木  
東京都渋谷区道玄坂1-3-10 EANSB  
タクタリ動物病院 久我山  
東京都杉並区久我山3-1-1 EANSB  
diaktari  
加藤 元  
(獣・31)

北海道大学獣医学部同窓会  
関東支部  
支部長  
鷺野 弘明

(獣・51)

行政改革推進会議出改革WG委員  
公益財団法人交通協力会  
常務理事  
石堂 正信

(法・44)

### 東京フラテ会

会長 畠山 昌則 (医・50)

祝・マザーズ上場  
証券コード4069  
(株)BlueMeme

常勤監査役 杉山 和彦 (法・45)

社会医療法人  
財団大和会  
武蔵村山病院

院長 鹿取 正道 (医・H3)

## 北大法学部 東京同窓会 役員一同

会長 小口 正範 (法・53)  
事務局長 大野 峻 (法・H18)

公益社団法人北海道倶楽部  
副理事長兼常務理事・事務局長  
D G株式会社  
代表取締役  
本間 修  
(法・45)

株式会社ふるらう  
代表取締役  
石川 裕一  
(法・54)

財界のひろ  
編集部記者  
野口 晋一  
(文・H8)

株式会社ティリーテクノ  
代表取締役社長・農学博士  
富田 守  
(農・36畜産)

株式会社明治屋  
特別顧問  
松沢 幸一  
(農・48農化修)

株式会社町村農場  
代表取締役  
町村 均  
(法・60)

JFEスチール株式会社  
常務執行役員  
堀江 亮介  
(法・61)

株式会社サクセスボード  
代表取締役社長  
萱野 聡  
(法・62)

北海道大学大学院法学研究科  
研究科長 法学部長 法学博士  
小名木 明宏

技術士建設部門  
坂倉 雅夫  
(農・48農工)

一般社団法人緑の循環認証会議  
専務理事  
梶谷 辰哉  
(農・50林学)

中外製薬株式会社  
代表取締役会長  
小坂 達朗  
(農・51農化)

月島食品工業株式会社  
代表取締役社長  
戸田 信之  
(農・51農化)

## 北大経済学部 東京同窓会 役員一同

会長 永松 昌一 (経・57)  
事務局長 菅埜 誠 (経・52)

北海道大学法学部同窓会  
会長  
佐々木 亮子  
(法・47)

北海道大学法学部同窓会  
副会長 兼 事務局長  
高橋 了  
(法・47)

「アドバイザー」  
櫻田 巧  
(農・58農経)

北大スキー部OB会 東京支部 幹事  
北大東京同窓会 理事  
(社)札幌農学同窓会 東京支部 理事  
(公社)全日本学生スキー連盟 副会長  
新宿高校朝陽同窓会 副会長  
高橋 寛  
(農・62農工)

三晃堂三井印店  
代表  
三井 晃一  
(農・H1農学)

デニカ株式会社  
代表取締役社長  
八田 和之  
(農・H1農工)

## 一般社団法人 札幌農学同窓会 東京支部 役員一同

理事長 梶谷 辰哉 (農・50林学)  
副理事長 坂倉 雅夫 (農・48農工)  
副理事長 櫻田 巧 (農・58農経)

佐々木 俊夫  
(経・57富森ゼミ)

株式会社トクヤマ  
代表取締役社長執行役員  
横田 浩  
(経・60)

Crowe GTA Myanmar Co., Ltd.  
Managing Partner  
瀬戸山 洋介  
(農・H12農工)

## 新入会員

(令和3年1月)、敬称略  
小口正範(S53法)、宮城賢治(S47経・経済)、宮本耕司(S62法・法学課程)、永森久善(S57工・原子)、大谷恭久(S55法・法学課程)

## 訃報

令和3年1月以降にご逝去のお知らせをいただいた方々。敬称略

石黒修身(S31法)、滝沢優憲(S49工・衛生)、杉村興作(S18工・電)、中田九州男(S27工・電)、高橋馨(S26農・林)、小川信一(S30工・機)、水由末夫(S39法)、市川庄司(S32工・機)、塚越喜一郎(S18農・化)、村岡憲司(S45工・土)、鳥山英雄(S24理・植)

名刺広告は1コマ、5千円で、皆様にご協力をいただいています。hokudaic@poppy.ocn.ne.jp

# 北海道大学の近況

(2020年冬~2021年春)

北海道大学総務企画部広報課

## 「北海道大学 新技術説明会」を開催

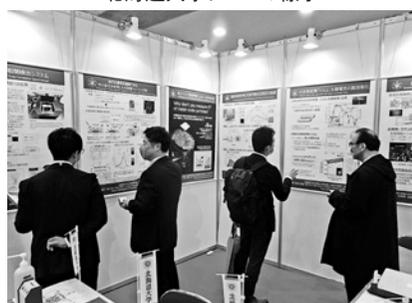
11月19日(木)に『北海道大学 新技術説明会』を開催しました。本イベントは科学技術振興機構(JST)と本学の主催によるもので、本学が有する技術シーズ(特許)を紹介し、企業とのマッチングを図ることが目的です。本学からは工学研究院の田坂裕司准教授、工学研究院の佐藤昌宏助教、情報科学研究院の橋本守教

## nano tech 2021に本学シーズを初出展

産学・地域協働推進機構は、12月9日(水)~11日(金)に東京ビッグサイトで開催されたnano tech 2021に初めて出展しました。nano tech 2021は、来場者の約半数がR&D(Research & Development)関係者であり、研究開発に直接かかわる方々へアピールすることができ、新規市場の開拓や新規事業のパートナー探しに最適な展示会です。本学のブースでは6つのnano tech関連シーズを展示しました。



北海道大学ブースの様子



来場者に説明する長谷川教授(右)

1.「光波長変換フィルム…太陽電池の高効率化」工学研究院

- 2.「体内の異常を観察できる、色の変化を利用した光音響イメージング剤」薬学研究院 生体分析化学研究室 小川美香教授
- 3.「小型蛍光相互関連検出システム」先端生命研究院 細胞機能科学研究室 金城政孝教授
- 4.「強結合を利用した全可視光応答型光触媒」電子科学研究所 グリーンフォトリニクス研究分野 三澤弘明教授
- 5.「電子トラップ密度解析によるナノ材料の同定」触媒科学研究所 光触媒科学研究部門 大谷文章教授
- 6.「高速計測診断装置の開発」電子科学研究所 附属社会創造数

## アジア航測株式会社に紺綬褒章を授与

北大フロンティア基金に多額の寄附をされたアジア航測株式会社へ紺綬褒章が授与されました。



左から、アジア航測株式会社代表取締役社長 小川紀一郎様、菅原理事 佐野寿聡様、代表取締役社長 小川紀一郎様、實金総長、菅原理事

近年の自然災害が複雑化していることから、その実態・対応策を研究し、また対策を実践することが重要として、本学の広域複合災害研究センター設立趣旨をご理解いただき、北大フロンティア基金の特定資金として、学部等支援(広域複合災害研究センター)に寄附をいただきました。

伝達式は、12月10日(木)に北海道大学東京オフィスにて行われ、本学からは實金清博総長、菅原孝理事が参加しました。当日はアジア航測株式会社の技術について説明をいただいたのち、實金

総長から褒状が伝達されました。 ※紺綬褒章とは、公益のために私財(法人の場合1000万円以上)を寄附した者を対象に、表彰されるべき事績の著しいこと、各府省等の推薦に基づき審査され、授与されるものです。 国、地方公共団体又は公益団体(公益を目的とし、法人格を有し、公益の増進に著しく寄与する事業を行う団体であつて、当該団体に係る深い府省等の申請に基づき賞勲局が認定した団体)に対する寄附が授与の対象となります。(総務企画部広報課)

## 大塚榮子名誉教授が日本学士院会員に選定

本学の栄子名誉教授(薬化学)が、令和2年12月14日(月)開催の日本学士院第1144回総会において、日本学士院会員(第2部(自然科学部門)第7分科(医学・薬学・歯学))として選定されました。本学からは、平成29年選定の瀬川信久名誉教授(法医学・政治学)



北海道大学名誉教授 大塚 榮子氏 (おおつかえいご)

に続き、9人目となります。選定に際しての感想と功績等を紹介します。(総務企画部広報課)

【感想】 このたびは、ご推薦いただき感謝申し上げます。1996年に日本学士院賞をいただいたことを思

い起こしますが、その3年後には北海道大学を停年退職し、翌年から当時の工技院の北海道工業研究所で、次の独立行政法人化にむけてパイオ研究に役立てる部所に入りました。2004年には北海道大学の総長故中村睦男先生に監事の仕事を仰せつかり4年勤めました。北大には医学部に薬学科が新設された1954年に入学して以来、学年進行に従って設立された大学院にも進学して、9年通いました。ウイスコンシン大学に留学してコロナ先生の遺信暗号決定

### 【略歴】

|          |                                |
|----------|--------------------------------|
| 生年月日     | 昭和11年1月13日                     |
| 昭和33年 3月 | 北海道大学医学部薬学科卒業                  |
| 35年 3月   | 北海道大学大学院薬学研究科修士課程修了            |
| 38年 3月   | 北海道大学大学院薬学研究科博士課程修了            |
| 38年 3月   | 薬学博士(北海道大学)                    |
| 38年 4月   | ウイスコンシン大学酵素研究所研究員              |
| 41年10月   | 北海道大学薬学部助教授                    |
| 43年 5月   | 大阪大学薬学部講師                      |
| 51年 3月   | 大阪大学薬学部助教授                     |
| 59年 2月   | 北海道大学薬学部教授                     |
| 平成 3年 4月 | 北海道大学評議員併任                     |
| 10年 4月   | 北海道大学大学院薬学研究科教授                |
| 11年 3月   | 北海道大学名誉教授                      |
| 11年 4月   | 通商産業省工業技術院 北海道工業技術研究所主任研究官     |
| 12年 7月   | 経済産業省産業技術総合研究所 北海道工業技術研究所主任研究官 |
| 13年 1月   | 独立行政法人産業技術総合研究所フェロー            |
| 13年 4月   | 独立行政法人産業技術総合研究所フェロー            |
| 16年 3月   | 国立大学法人北海道大学監事                  |
| 16年 4月   | 独立行政法人産業技術総合研究所名誉フェロー          |
| 20年 3月   | 国立大学法人北海道大学新渡戸カレッジフェロー         |
| 17年 6月   |                                |
| 25年 4月   |                                |



連携協定締結式の様子

3月25日(木)、工学研究院フロンティア応用科学研究棟において、北海道・札幌市・北海道大学・株式会社ニトリホールディングスの4者による「みらいIIT人材」育成の推進に関する連携協定締結式を実施しました。この連携協定は、IITを活用して地域課題を解

「みらいIIT人材」の推進に関する連携協定締結

ント「サイエンスレクチャー」をはじめ、これまでにも様々な連携活動を実施してきました。今回の協定締結により、本学の教育活動の高度化や、地域社会のより良い暮らしに貢献する諸活動のさらなる推進を図ります。

(総務企画部総務課)

決できる人材である「みらいIIT人材」を育成することを目的としたもので、①データ駆動型の新しい社会デザインに資する研究の推進、②大学・大学院におけるデータサイエンス等の高度情報科学分野の人財育成、③小中学生・高校生など若年層に向けたIIT人材育成を主たる連携の内容として取り組んでいきます。

(学務部教育推進課)



▲北大公式ウェブサイト内の掲載箇所

研究広報特設サイト

「リサーチタイムズ」URL  
https://www.hokudai.ac.jp/researchtime

研究紹介映像

「リサーチタイムズvideo」URL  
https://youtube.com/playlist?list=PLCA83PefXC1h0ihqv8ApRPT0eNqUH2QAZ



▲リサーチタイムズストップページ



インタビュー取材の様子

研究を発信するウェブマガジン「リサーチタイムズ」を開設

総務企画部広報課学術国際広報担当ではこのたび、本学の研究を発信するウェブマガジン「リサーチタイムズ」を開設しました。インタビュー記事やイベントレポー

ト、映像などを通して、研究者たちが幅広いフィールドで活躍する様子を随時配信していきますので、ぜひご覧ください。

(総務企画部広報課)

と遺伝子合成の研究に参加して以来、核酸の研究に50年以上携わったことになりました。大阪大学では池原先生の研究室で16年間、関西の先生方にもお世話になりました。1984年に北大に戻り、生まれた街に住んでいます。

数年前、生化学会北海道支部設立50年という記念の支部会で生物学の革命の時代を振り返りました。北大薬学でのがんの薬を目指す水野義久先生、池原森男先生の核酸研究は日本での始まりの一つとなりました。我が国の核酸系の呈味物質の産業は盛んでしたが、現在の医薬品産業製品が輸入超過であることは残念なことです。

1968年にコロナ先生は遺伝暗号決定の業績でノーベル生理学医学賞を共同受賞しましたが、核酸合成の寄与によるもので、その研究は活性のある遺伝子合成を可能とし、生物学に大きな変革をもたらしました。その後のゲノム解析においても合成遺伝子は不可欠なものです。現在は大変な速度で遺伝子の解析や改変が新しい技術や発見をもとに行われています。

大学は今、大変困難な状況になっています。大学が世の中から支持されるために、研究の成果を発信しなければならぬと思います。新渡戸カレッジには卒業生フェローとして参加しています

が、志の高い学生が育つように少しでもお役にたてたらと考えています。

【功績等】大塚榮子氏は、核酸の化学合成技術を基盤とし、核酸化学・遺伝子工学・分子生物学の分野において、顕著な業績を挙げられてきました。多くの業績の中でも特に重要な研究成果を以下に紹介します。

(1)RNAの化学合成とデオキシノシンプローブの開発...リン酸基や2'-水酸基の保護法を開発し、当時困難であったRNAの化学合成法において多大な貢献をされました。また、デオキシノシンプローブの開発により未知配列を含む遺伝子の塩基配列の決定を可能にし、遺伝子解析にも貢献されました。

(2)修飾核酸の合成と核酸工学への応用...ヒトの生体内にも存在する2'-O-メチルRNAの化学合成を達成し、それを利用したRNAの配列特異的切断技術を世界に先駆けて開発されました。これらの技術は、核酸工学のみならず現在の核酸医薬の分野において国内外で用いられており、特筆すべき成果の一つとなっています。

(3)RNA酵素(リボザイム)の研究...化学合成したRNAから構築したリボザイムに活性があることを示すとともに、リボザイムによるRNAの切断反応機構の解明から活性型癌遺伝子の特異的発現抑制に関する研究を進められました。

(4)損傷DNAの合成と遺伝子変異機構の解明...DNA中に生ずる損傷DNAを化学合成し、損傷DNAから遺伝子変異に至る分子機構を解明されました。また、損傷DNAが癌遺伝子活性化の引きになることを明らかにされ、これらは遺伝情報の源であるDNAの化学的修飾が生物に与える影響を明らかにした重要な研究成果となっています。

(5)合成遺伝子を用いた蛋白質の産生とその機能解明...化学合成したDNA断片を連結して合成遺伝子を構築し、そこから作製した蛋白質を用いて幾つかの蛋白質の重要な機能を解明されました。特に癌遺伝子産物ras蛋白質の活性型-不活性型の構造変化と、その構造変化と癌化との関連性について重要な知見を与えました。

これらの研究成果は、平成元年高松宮妃癌研究基金創立二十周年記念特別学術賞、平成4年秋山記念生命科学財団振興財団賞、平成6年日本薬学会学術賞、平成8年



協定書を手にする資金総長(左)と稲葉支社長(右)

読売新聞北海道支社と包括連携協定を締結

日本学士院賞など複数の受賞につながっています。核酸の化学合成技術という基礎的研究を広範な研究領域に展開され、それぞれで先駆的な成果を挙げられ、現在の合成生物学や医薬品開発の基盤になっていきます。

(薬学研究院)

「北海道・札幌マラソンフェスティバル2021」が5月5日(水)に開催され、ハーフマラソンと10kmマラソンのランナー、男女約100人が本学札幌キャンパスを駆け抜けました。

ランナーたちは、レース終盤(ハーフマラソン・19km付近)に本学構内に入り、メインストリートを縦断。クラーク像を右手に眺めつつ中央ローンを通り、札幌農学校時代の正門を移設した南門からゴール(ハーフマラソン・北7条西5・6丁目)を目指しラストスパートをかけて行きました。

本大会は、8月に札幌市で開催される東京2020オリンピックのマラソン競技テストイベントを兼ねており、新型コロナウイルス感染症対策として、沿道での観戦自粛が呼び



ハーフマラソン20km地点



中央ローン横を駆け抜ける選手達



男子優勝のヒラリー・キブコエチ選手



女子優勝の一山麻緒選手

かけられる中での開催となりました。

なお、マラソンの様子は、STV(札幌テレビ放送)で生中継されました。

(総務企画部広報課)

## 「北海道・札幌マラソンフェスティバル2021」ランナーがキャンパスを疾走

## 人獣共通感染症 国際共同研究所を設置



除幕を行う喜田宏統括(右)及び鈴木定彦所長(左)

人獣共通感染症リサーチセンターは、4月1日(木)付けで、人獣共通感染症国際共同研究所に改組いたしました。

人獣共通感染症国際共同研究所は、医学、獣医学、薬学、工学、理学及び情報科学等の研究者が結集した国内唯一の人獣共通感染症に特化した研究所であり、その目的は、人類共通の課題である、人獣共通感染症の制圧にあります。

▼組織図



研究所においては、人獣共通感染症病原体の自然界における持続メカニズムを解明し、その出現予測、予防と制圧を目指して全地球規模の疫学調査を展開するとともに、病原体の遺伝子および病原性や宿主域を決定する諸因子を明らかにするために、今後も世界トップレベルの研究・教育活動を一層推進し、人獣共通感染症の「先回りパндеミック対策の実現」に向けて努力して参ります。

(獣医学系事務部)

東京基準より北海道基準、北の夢。

# ぷらう

代表取締役社長 石川 裕一

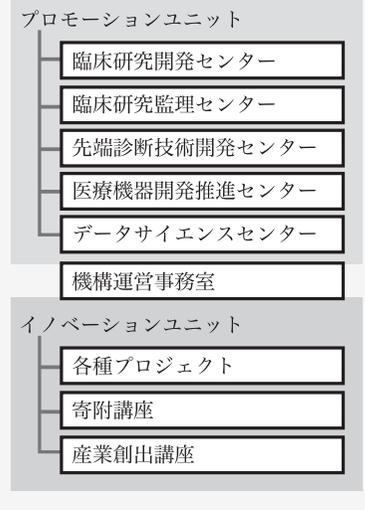
株式会社 ぷらう

〒060-0063

北海道札幌市中央区南三条西4丁目12-1 アルシュビル8階

TEL: 011-219-2223 FAX: 011-219-2885

### 医療・ヘルスサイエンス研究開発機構



▶左から、伊藤陽一データサイエンスセンター長、佐藤典宏医療・ヘルスサイエンス研究開発機構副機構長、秋田弘俊医療・ヘルスサイエンス研究開発機構長、七戸秀夫臨床研究監理センター長、七戸俊明医療機器開発推進センター副センター長

4月1日(木)、北海道大学病院内に「医療・ヘルスサイエンス研究開発機構」が発足しました。

研究支援機能をプロモーションユニットに、研究機能をイノベーションユニットにそれぞれ集約し、相互の連携を強化します。また、臨床研究中核病院としての体制強化や、令和4年度から開始される「橋渡し研究支援機関認定制度」導入に向けた体制整備を行うとともに、大型プロジェクト等による研究体制の整備を行います。

新たな体制のもと、より一層、部局間・産学の連携を強化し、ヘルスサイエンス領域研究を推進していきます。

(北海道大学病院)



## 令和3年4月 北海道大学病院内に「医療・ヘルスサイエンス研究開発機構」を発足

アルミのことなら日軽金

## 多磨霊園墓参の誘い

クラーク遺徳顕彰・墓参委員会

- 主催／多磨霊園墓参を支持される有志
- 期日／10月10日(月)、10:30集合
- 集合場所／多磨霊園正門 松乃家石材店  
(正門入口向かって左手、霊園の外側です)  
☎042-361-2262 府中市紅葉丘2-31-3
- 墓参先／① 新渡戸稲造 ② 内村鑑三  
③ 有島武郎 ④ 廣井勇  
(敬称略、数字は墓参の順序です)
- 昼食／ジンギスカンの予定  
(新型コロナの感染状況によっては実施いたしません)
- 費用／交通費、昼食代(お花は事務局で用意)
- 用意／軍手、出来たら園芸用根切り、シャベル  
(移植ゴテ:墓地の草取り用)、ダスター

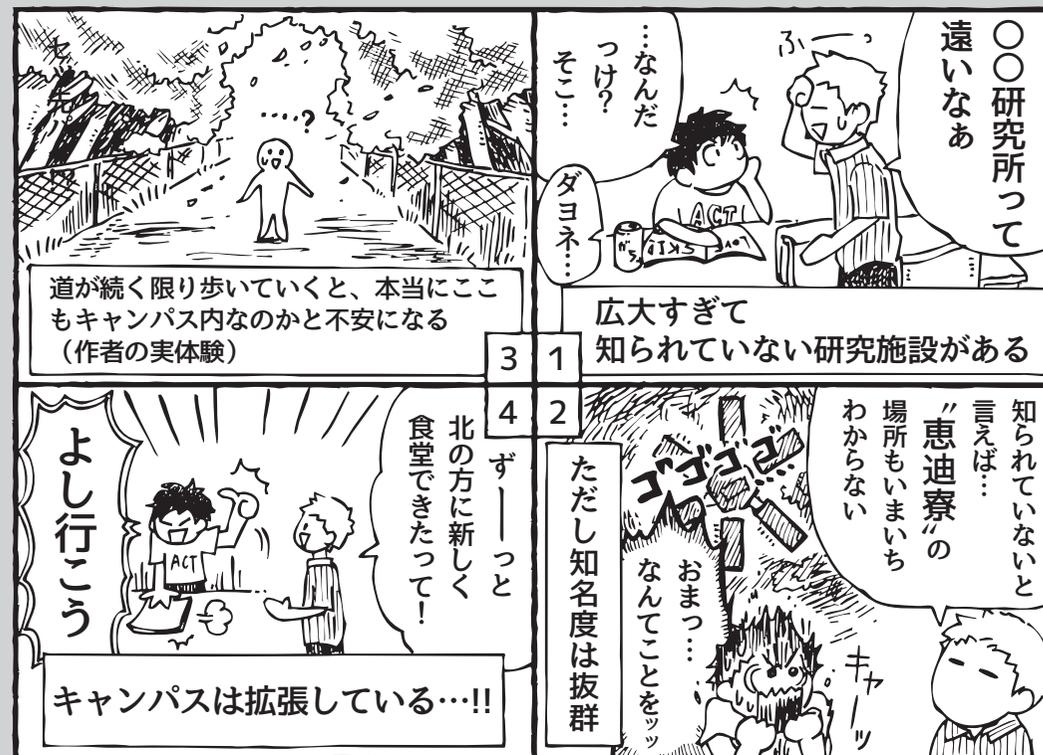
深まりゆく秋、くっきりと鮮明に山々を浮き立たせる青空の下、多磨霊園に眠られる母校北大の4人の大先輩の墓前にてお参りする「多磨霊園墓参」を企画しました。今年は夏にオリンピックが開催され、マラソンでは北大の中を走りましたね。多くの方のご参加を期待しております。



【連絡先】浅田清(歯・H1年卒)  
TEL 080-8452-7451 メール asadashika@yahoo.co.jp  
※参加希望の方は、準備の都合上10月2日(土)までにご一報下さい。

## 北大東京ジンパ中止のお知らせ

2021年10月3日に予定していた、今年の北大東京ジンパは新型コロナの感染状況を鑑み、残念ながら中止とさせていただきます。来年の開催は2022年5月15日(日)を予定しております。



歳久人の北大あるある



イラスト©高野葵(H25環境科学院)

# 北海道の花

絵と文 鮫島 惇一郎

小屋の前の黒い道に数枚の大きな落葉が貼りついていて。ハリギリの葉であった。なぜか急に深まる秋に古い記憶がよみがえった。

一九七四年も末、北海道新聞にカラマツ材利用のロジックが帝國製麻会社跡のマイホームセンターに展示されているとあった。さっそく出掛けてみた。しかし期待していた丸太小屋ではなかった。材を引き割った部分を木造小屋にただ釘で打ち付けた見せ掛けの丸太小屋であった。ガツカリして敷地の先を見るとなにやら丸太小屋が展示されているではないか。フィンランドの欧州アカマツで「フィンハウス」と名付けられていて重厚なその趣は大変魅惑的。そうかこれはいける！幸いに場所はある。物にしようと決めてしまった。

市役所に手続きしに行ったら申請は受け付けられぬという。なんと我が土地はすでに高速道建設のど真ん中に該当しているという。代替えの土地はあつち

だこつちだと紹介してくれるが好ましい処なし！それなら自分で探せという仕掛けであった。

あちこち探してやっと気に入った土地が今の場所だ。小屋は建ったが庭を賑やかにしたいと、欲張っているいろいろな広葉樹を植えてみた。ハルニレ、エゾヤマザクラ、ミズキ、ナナカマド、ミズナラ、シラカンバ、そしてハリギリもこれに加わった。さらにエゾリスまで手伝わ

てくれて、どこから持ってきたのかオニグルミやクリまで植え込んでくれた。

毎年毎年みんな大きくなっていった。しかし困ったことまで加わった。数本のハリギリであった。小さなうちは気にならなかつたのだが、若い幹や小枝に生えている鋭い刺であった。傍を通り過ぎると引つ掻いてくれるのだ。折角根付いたハリギリであった。幸いにも近くに自然がある、そこに引越すじゃ。

大きくなったハリギリは毎年大きな葉を落とす。なにか懐かしいハリギリである。

(昭25理・植)

ハリギリ(センノキ)



## 編集後記

■ TOKYO2020のマラソン競技で、テレビ越しに北大構内を久々観て、大学時代を思い出された方もおられたと思う。映し出されたキャンパスは美しく誇らしく感じた。

最近では色々な会がオンラインでセミナー等を開催しているが、松沢幸一さんの「札幌農学校の卒業生の足跡」や廣重勝彦さんの「北大発スタートアップ」のZOOMセミナーは、北大の歴史や気概、現状を知る有意義なものだった。

学生の頃の思い出や母校のことで酒を酌み交わせる日が待ち遠しい。会員の皆さま、どうぞご自愛ください。(島田久)

## FRONTIER 北海道大学 東京同窓会 会報

第59号 2021年(令和3年)8月20日発行

発行所: 北海道大学東京同窓会  
〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-7-12  
サピアタワー10階

☎03-3211-9211 ☎03-3211-9288

Eメール hokudaic@poppy.ocn.ne.jp

H P http://www.hokudai-tokyo.org/

発行人 横田 浩

編集人 高橋 寛

高野 葵

青山 千穂

島田 久

浦崎 稔史

谷畑 敦史

山本 淳博

陣谷 義直

八谷 俊雄

